



Nombre

Asociación de Personas con Discapacidad Intelectual de Las Palmas

NIF

G35029065

Dirección

c\ Málaga nº1

Código postal

35016

Localidad

Palmas de Gran Canaria, Las

Forma jurídica

Asociación

Sector

Diversidad funcional

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	113 mujeres 82 hombres 0 no binarias 195 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0105	Número de personas trabajadoras socias	15 mujeres 2 hombres 0 no binarias 17 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	171 mujeres 24 hombres 0 no binarias 195 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	4 mujeres 1 hombres 0 no binarias 5 TOTAL
q0111	Número de personas usuarias	100 mujeres 96 hombres 0 no binarias 196 TOTAL

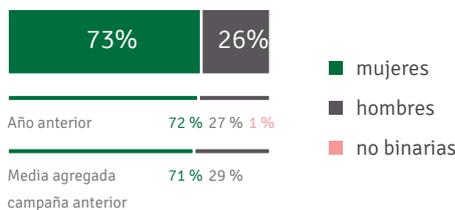
ind251 Número de organizaciones socias

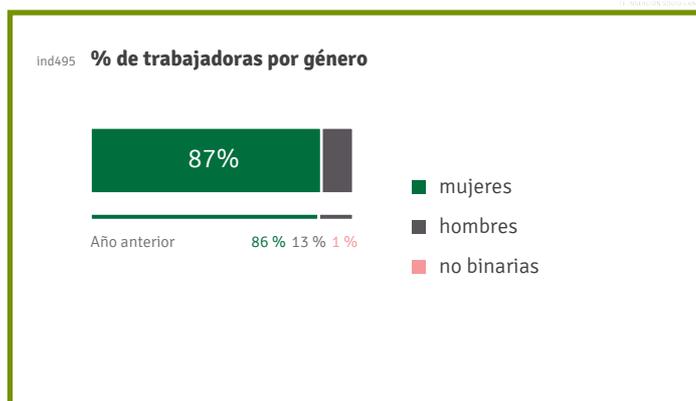
0 Número Año anterior 0 Número

ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización

212 Personas Año anterior 210 Personas

ind3 % de personas de la organización desagregado por género





Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	8 Número
-------	---	----------

Sector de actividad

q00I	Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)
	8720
q00J	Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)

Información relevante "Datos Generales"

q0202	<p>Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre</p> <p>La Asociación tiene 105 socios numerarios y 107 colaboradores.</p>
-------	--

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	106,91 mujeres 16,27 hombres 0 no binario 123,18 TOTAL
-------	--	---

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	123,18	Año anterior 133,91
------	--	---------------	----------------------------

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	4.123.541 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	4.022.423 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	101.118 €

ind258	% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total	100 %	0 %	Año anterior	no disponible
				Media agregada	campana anterior

ind473	% excedentes dedicados a reservas	100 %	0 %	Año anterior	no disponible
				Media agregada	campana anterior

ind474	Destino de los excedentes llevados a reservas	0 %	Año anterior N/D
	- Educación y formación interna		
	- Causas sociales y solidarias		
	- Inversiones financieras de la Economía Social y Solidaria		
	- Reservas obligatorias/voluntarias		
	- Otros: Fondo Social		

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	2.063.925,72 mujeres 284.554,98 hombres 0 no binario 2.348.480,7 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	11.507,56 mujeres 6.577,55 hombres 0 no binario 118.085,11 TOTAL

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

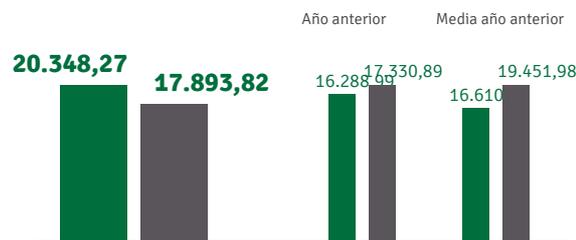


Año anterior



ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por género**

■ mujeres
■ hombres



Detalle gastos

q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 1.033.052 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- 2.989.371 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



74,3 %

74,2 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind5 **Volumen de compras sobre gastos**



25,7 %

25,8 %

Año anterior

18,6 %

Media agregada
campana anterior

Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 594.575 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €- 262.370 €

q1501 Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública 0 €

ind6 **Cifra de negocio**



14,4 %

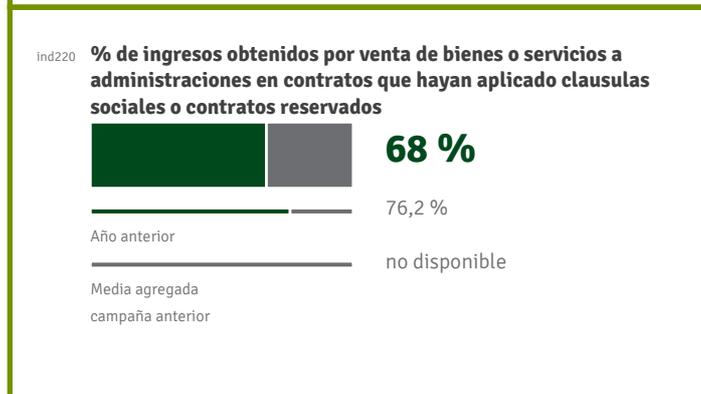
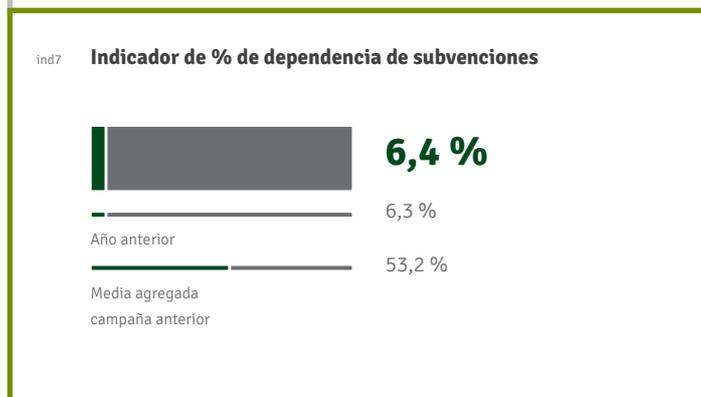
15,7 %

Año anterior

33,7 %

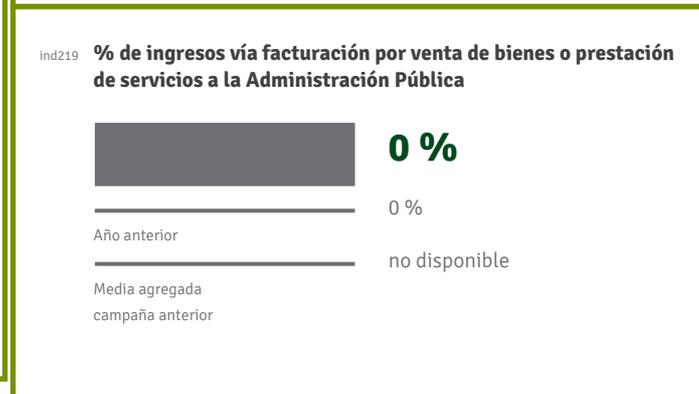
Media agregada
campana anterior

q1502 Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados 2.802.501 €



ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

101.118 € Año anterior **-66.390 €**



Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

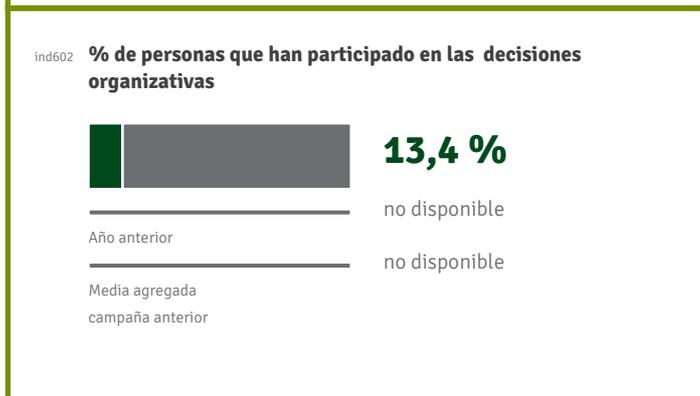
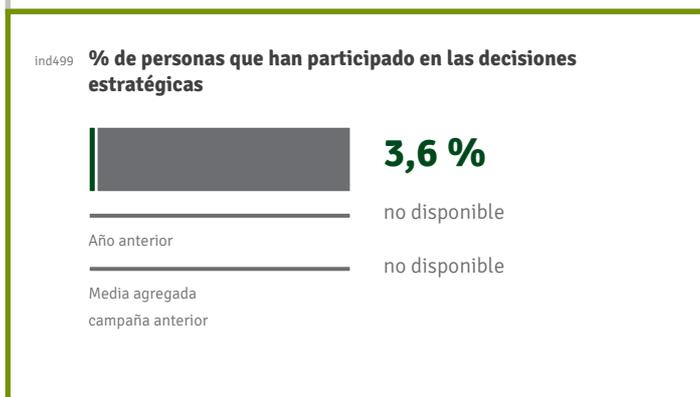
Equidad y democracia

Participación

q2112 **Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas**

10 mujeres
5 hombres
0 no binario
15 TOTAL

q2113	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas	23 mujeres 6 hombres 0 no binarias 29 TOTAL
q2114	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas	7 mujeres 0 hombres 0 no binarias 7 TOTAL
q2115	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas	22 mujeres 6 hombres 0 no binarias 28 TOTAL

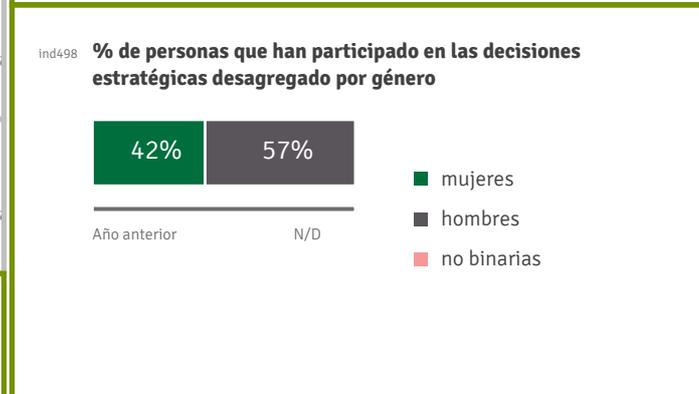


ind606 **Número total de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas**

28 Personas Año anterior **N/D**

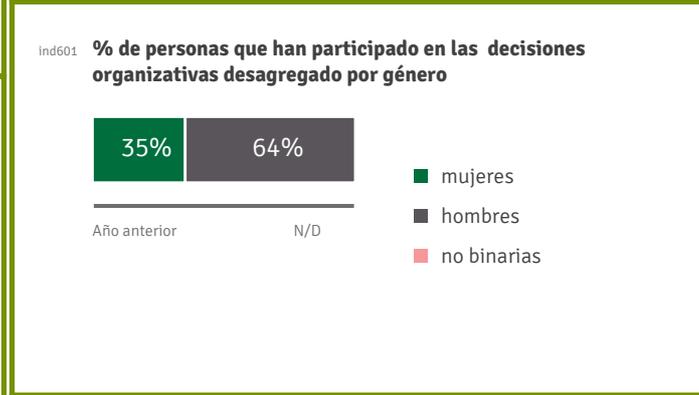
ind497 **Número total de personas que han participado en las decisiones estratégicas**

15 Personas Año anterior **N/D**



ind500 **Número total de personas que han participado en las decisiones organizativas**

29 Personas Año anterior **N/D**



ind603 **Número total de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas**

7 Personas Año anterior **N/D**



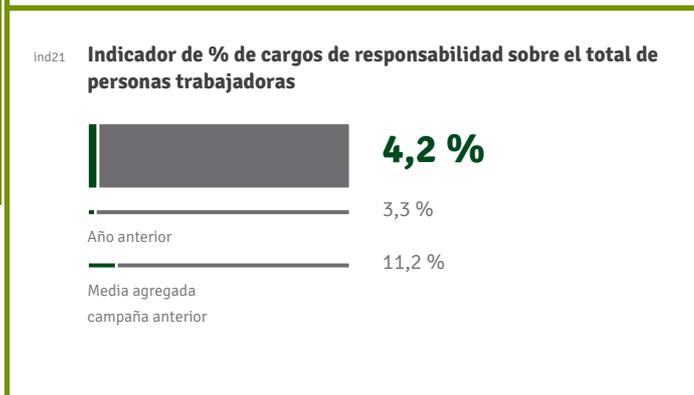
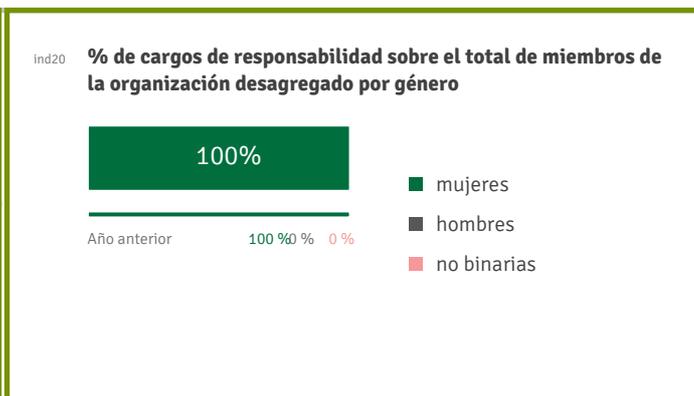


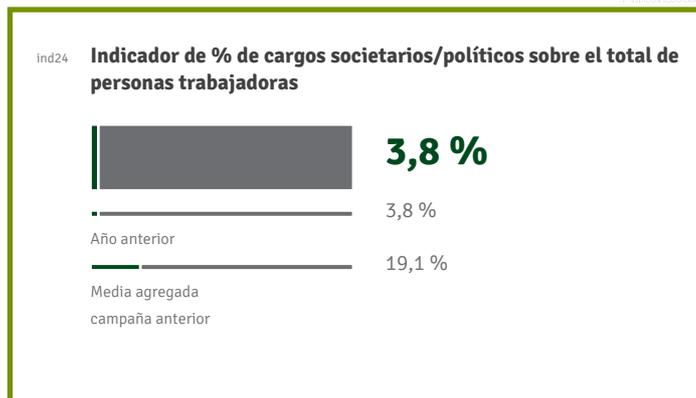
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	9 mujeres 0 hombres 0 no binarias 9 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 5 hombres 0 no binarias 8 TOTAL

q3205 **Si es que sí, explícalas brevemente**

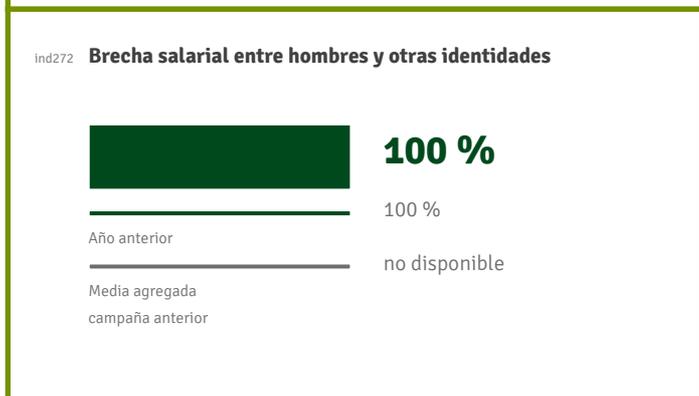
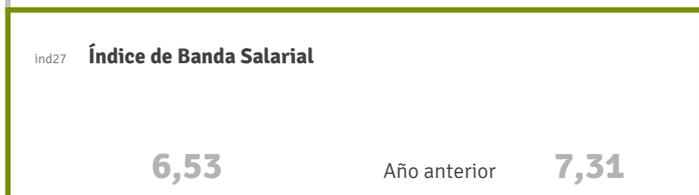
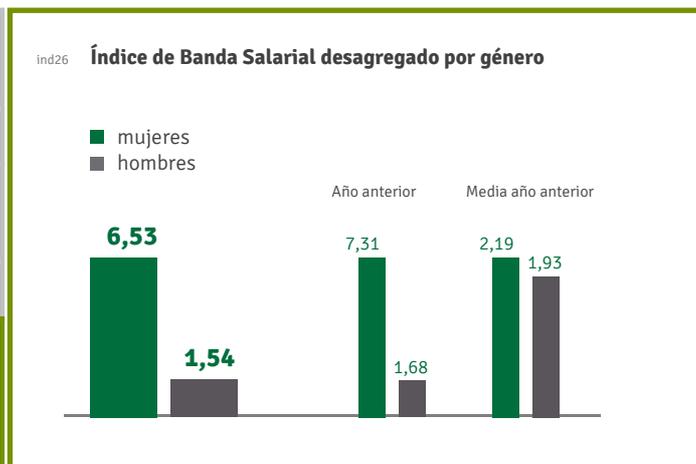
Las decisiones son compartidas por el equipo de dirección, constituido por dirección gerencia, dirección técnica, dirección de finanzas y dirección de personas y talento. Adema se cuenta con diferentes Comités especializados (ambiental ética, accesibilidad, igualdad...) Todas las decisiones estratégicas deben ser aprobadas por la Asamblea General de socios.





Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	57,38 mujeres 13,81 hombres 0 no binari 71,19 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,79 mujeres 8,94 hombres 0 no binari 17,73 TOTAL



Transparencia

q2209 **Si contáis con estos espacios, explicadlos brevemente**

La información económica se encuentra pública en nuestra página Web en el portal de transparencia. Difusión a las personas trabajadoras de la evolución del plan operativo y estratégico

<p>ind216 Página web actualizada</p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind14 Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad. - Lo hemos difundido entre las personas de la entidad. - No lo hemos publicado. - No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS. <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind181 ¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind614 Nivel de información interna disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria - Normas y procedimientos internos - Código ético / estatutos - Actas de asamblea - Actas de otros espacios de decisión que no sea la asamblea. - Ninguna de las anteriores <p>57,14 % Año anterior N/D</p>
<p>ind152 Nivel de información pública disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria - Código ético / estatutos - Ninguna de las anteriores <p>50 % Año anterior 66,67%</p>	
<p>ind612 Espacio para compartir cuentas y resultados</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/D</p>	

Sistemas de certificación

<p>q2206 ¿Qué certificados/acreditaciones dispone tu organización?</p> <p>ISO 9001, ISO 14001, EMAS, SELLO EFQM, "Reconocimiento a la gestión y al compromiso Social "Nivel 5 Estrellas", sello Dona con confianza (FUNDACIÓN LEALTAD), Certificación Modelo EFR "Entidad familiarmente Responsable"</p>

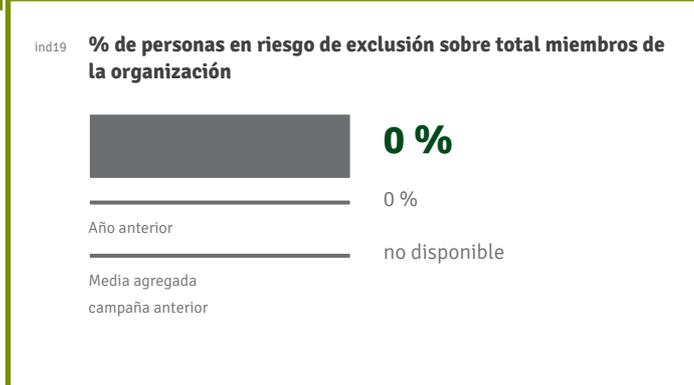
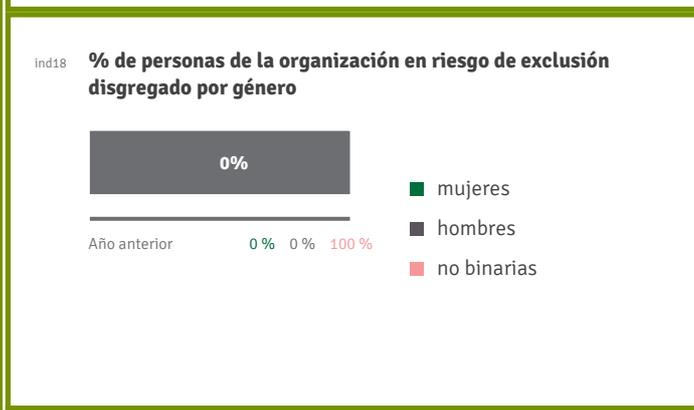
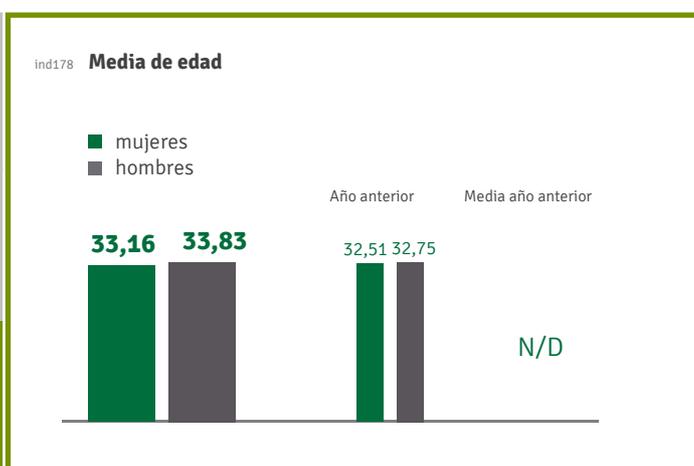
Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normalmente no - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,) <p>100 % Año anterior 100%</p>
--

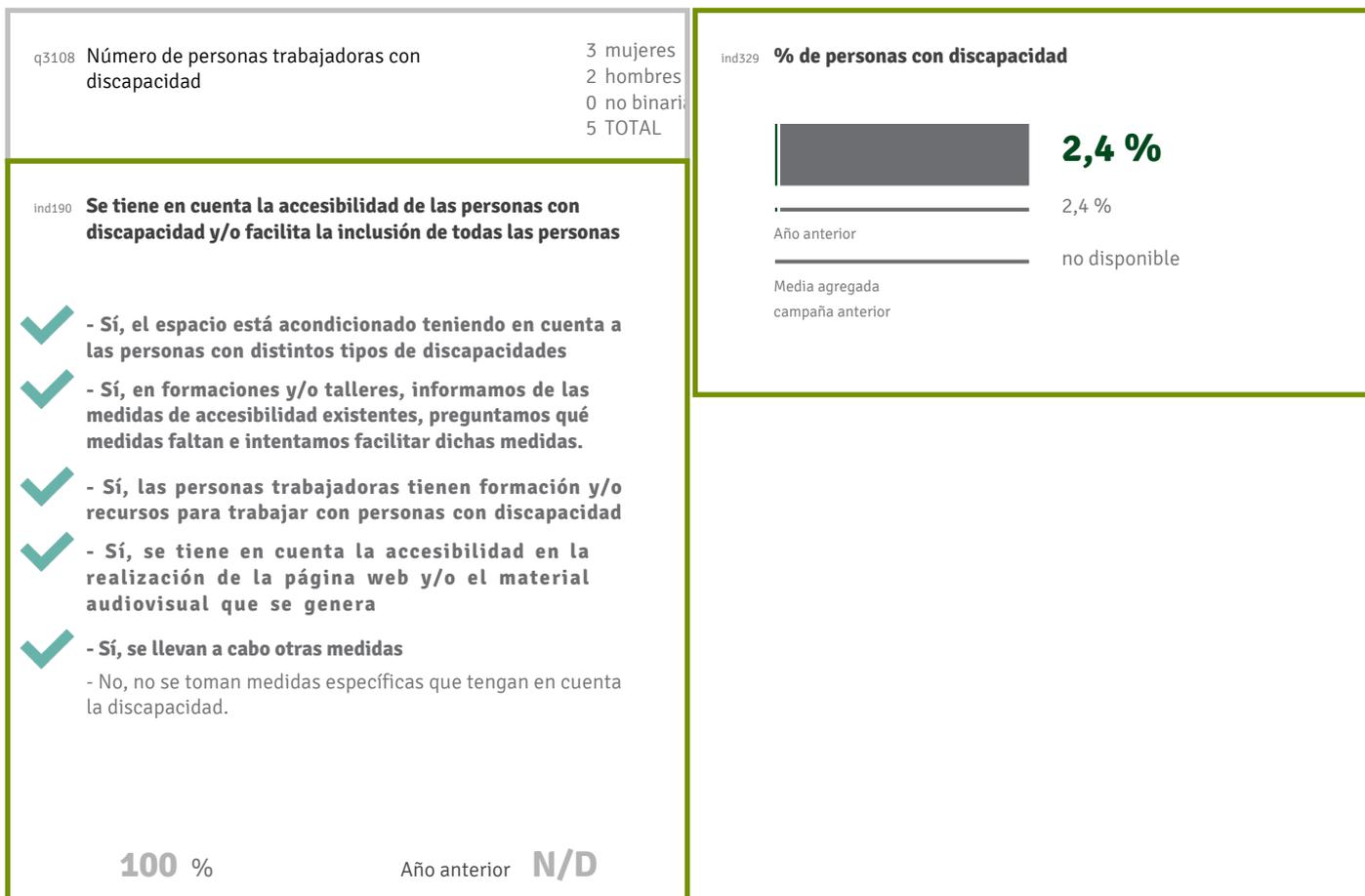
ind261	Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación	✓	Año anterior	✓
ind262	Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual	✓	Año anterior	✓

Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	33,16 mujeres 33,83 hombres 0 no binarias 66,99 TOTAL		
q3101	Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL		
ind614	Acciones de fomento de la diversidad a nivel externo - Creación de productos y servicios para colectivos específicos ✓ - Estrategias de comunicación que visibiliza la diversidad - Acciones externas para fomentar la diversidad: talleres, charlas, cursos, etc ✓ - Alianzas con otras entidades - Estudio del entorno, para conocer la realidad de la diversidad que rodea a nuestra entidad - No se aplican acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización	40 %	Año anterior	N/D



Discapacidad



Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre la Asociación cuenta con un equipo que trabaja para la accesibilidad cognitiva, adaptando documentos en lectura fácil. En las decisiones estratégicas participa la Junta Directiva y el Comité de planificación estratégica. En las decisiones organizativas participan el equipo de dirección, responsables de servicios, coordinación y personas que integran los distintos Comités: transformación, cultura, ética, ambiental, igualdad, comunicación externa, accesibilidad etc**

Sostenibilidad ecológica

Movilidad

q4603 **Explicad brevemente cómo facilitaréis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral**

Se hace uso del transporte público tanto de profesionales como personas beneficiarias. Contratado servicio de transporte para centro de

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



ind482 **Transporte durante la jornada laboral**



Año anterior



Política y criterios generales de ambientalización

q4103 Emisiones de CO2 en kg

12.640 kg/año

ind106 **Control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior



ind231 **Emisiones de CO2 (kg)**

12.640 kg/año Año anterior **13.510** kg/año

ind476 **Criterios generales de ambientalización**
 - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental



- Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)



- Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización



- Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica

- Ninguna de las anteriores

100 %

Año anterior **100%**

Consumo

ind476 **Política interna para reducir el uso energético**



Año anterior



ind477 **Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario**



Año anterior



ind479 **Provisión de productos ecológicos**



- Sí

- No

- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.

100 %

Año anterior **0%**

ind478 **Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental**

✓

Año anterior ✓

Consumo en el centro de trabajo

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**

✓

Año anterior ✓

ind480 **Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas**

✓

Año anterior ✓

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

✓

- Sí
- No
- No usamos papel

100 %

Año anterior 0%

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

✓

- Sí
- Contratamos una parte, no toda.
- No

N/D

Año anterior N/D

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 **Prácticas de gestión de residuos**

- ✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
- ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
- ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos

- Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.
- Ninguna de las anteriores

75 %

Año anterior 100%

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre el papel utilizado tiene el sello de apoyo a la gestión forestal responsable y el sello de indonesia legal wood y el sello de PEFC (Asociación española para la sostenibilidad forestal crecimiento responsable)**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red PLENA Inclusión Canarias
Red EAPN Canarias (Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social)

q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

No tenemos proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de redes de REAS

Aportaciones económicas solidarias

q5203 **Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-** 0 €

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior

ind53 **Indicador de% de recursos económicos obtenidos en entidades de finanzas éticas sobre total de ahorros en entidades financieras**



0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✘ Año anterior ✘

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior 0%

Intercooperación

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera

75 % Año anterior 25%

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

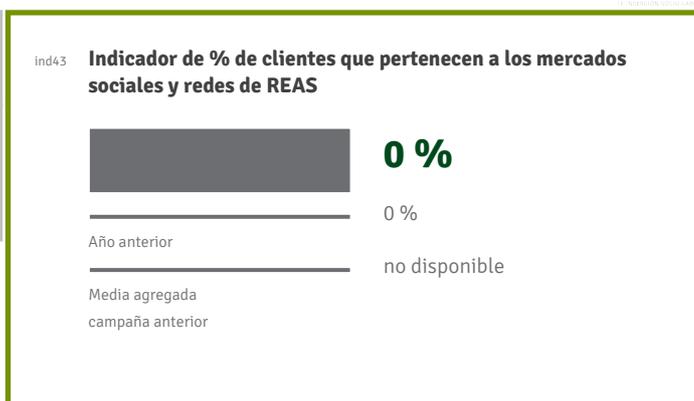
q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Se ajusta la cuota para personas con dificultades económicas y con bajos recursos económicos.
Se ofrece asesoramiento y apoyo para la búsqueda de ayudas o becas a las que las personas podrían acceder (personas beneficiarias, familias)

Mercado Social

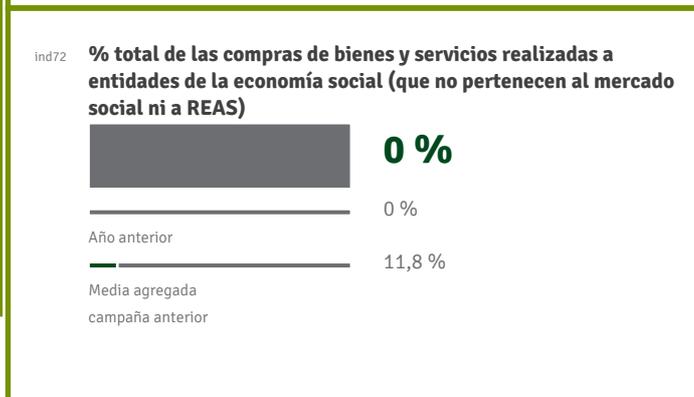
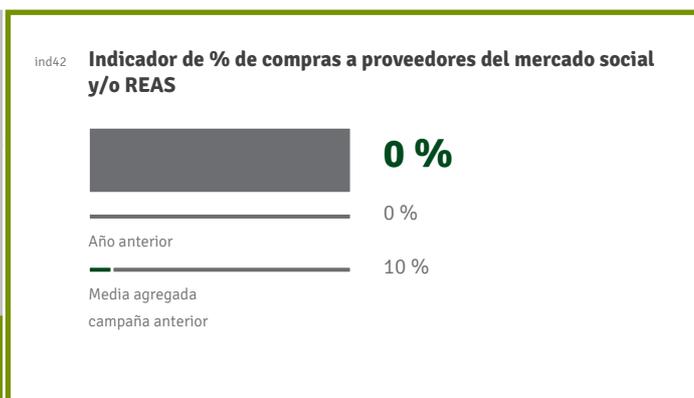
Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	0	Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	0	Número



Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	0 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €



Información relevante "Mercado Social"

q5990	Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior	0
-------	---	---

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

Trabajo digno

Salud laboral

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**



Año anterior



Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior



ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior



Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior



Logros y Compromisos de mejora

q70A	<p>De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2023?</p> <p>Apertura de un nuevo Centro Ocupacional para desinstitucionalización de personas con discapacidad intelectual de la Residencia</p>
q70B	<p>Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria</p> <p>Puesta en marcha de nuevos servicios: Servicio de Atención Temprana (45 menores de 0 a 6 años) y adecuación de centro para 35 plazas de servicios día</p>
q70C	<p>Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria</p> <p>Plan estratégico por proyectos: Liderazgo 360, incorporar otros grupos de interés (PDI, familias) en los diferentes comités y toma de decisiones</p>
q70D	<p>Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria</p> <p>Se incluye en el Plan estratégico un proyecto para afianzar cultura organizacional: integrar y afianzar valores, cultura en el desempeño laboral</p>