



Nombre

# Asociación de Personas con Discapacidad Intelectual de Las Palmas

NIF

G35029065

Dirección

c\ Málaga nº1

Código postal

35016

Localidad

Palmas de Gran Canaria, Las

Forma jurídica

Asociación

Sector

Diversidad funcional

## Datos generales

### Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	118 mujeres 85 hombres 0 no binari 203 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0105	Número de personas trabajadoras socias	5 mujeres 1 hombres 0 no binari 6 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	176 mujeres 28 hombres 0 no binari 204 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	2 mujeres 0 hombres 0 no binari 2 TOTAL
q0111	Número de personas usuarias	113 mujeres 96 hombres 0 no binari 209 TOTAL

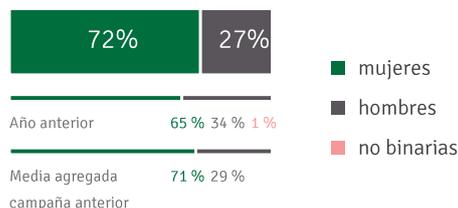
#### ind251 Número de organizaciones socias

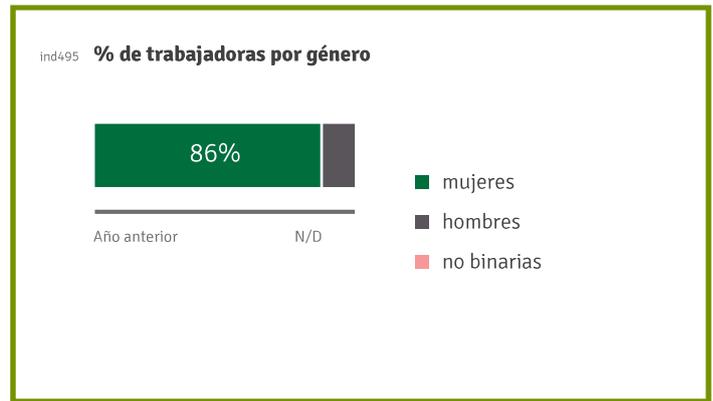
0 Número Año anterior 0 Número

#### ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización

210 Personas Año anterior 194 Perso

#### ind3 % de personas de la organización desagregado por género





## Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 8 Número

## Sector de actividad

q001 **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

8720 Asistencia en establecimientos residenciales para personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y drogodependencia

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

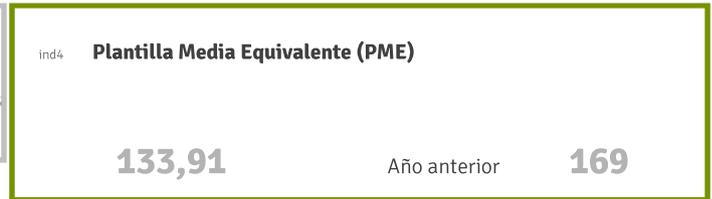
## Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Economía y reparto justo de la riqueza

## Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	116,58 mujeres 17,33 hombres 0 no binari 133,91 TOTAL
-------	--	--



## Información económica

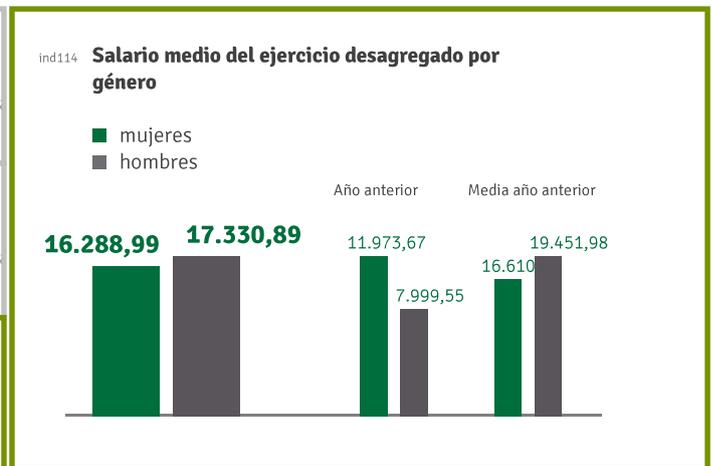
q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	3.628.689 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	3.695.079 €

## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	1.794.344,74 mujeres 296.014,83 hombres 0 no binari 2.090.359,57 TOTAL
-------	--	---

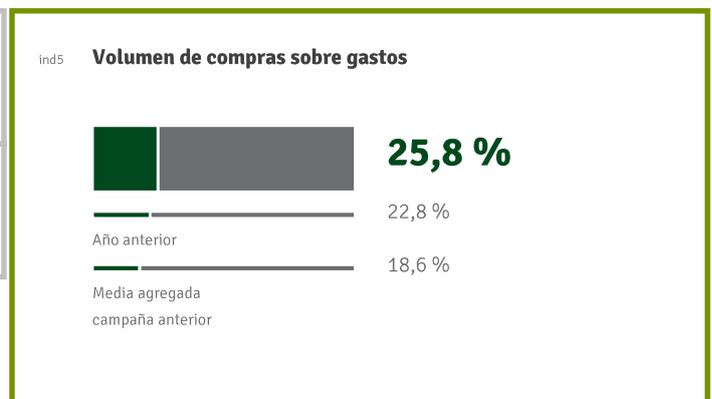
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	104.626,11 mujeres 4.329,55 hombres 0 no binari 108.955,66 TOTAL
-------	--	---

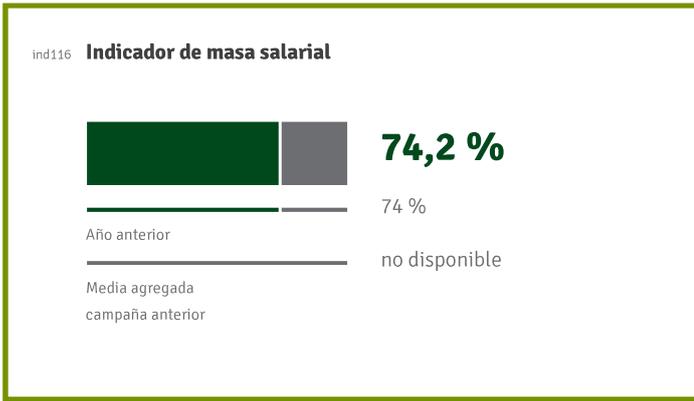
ind488	<b>Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social</b>	Año anterior N/D
--------	--	------------------



## Detalle gastos

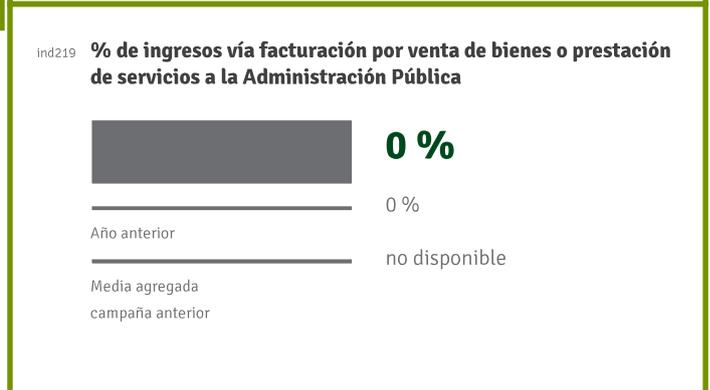
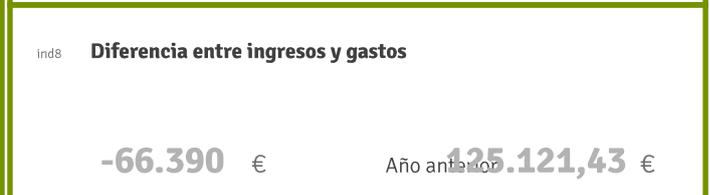
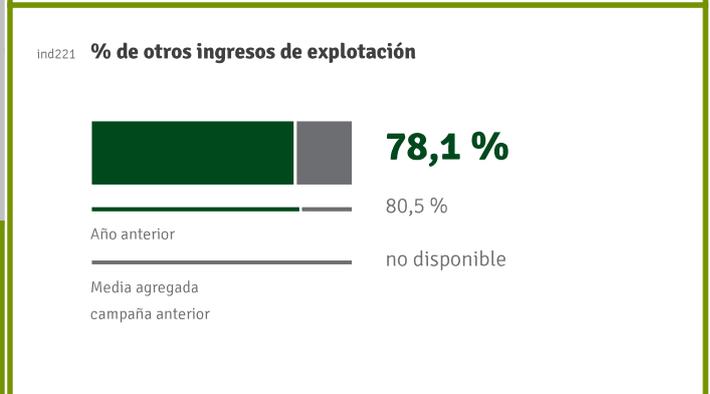
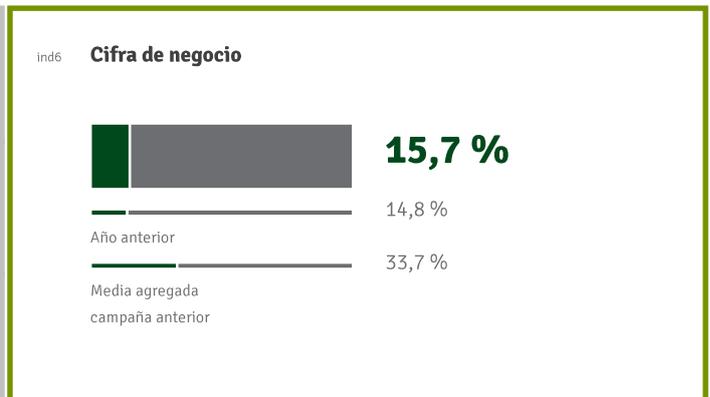
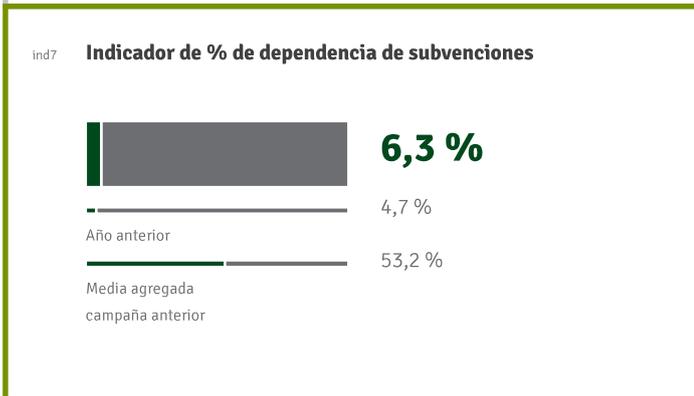
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	953.965 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	2.741.114 €

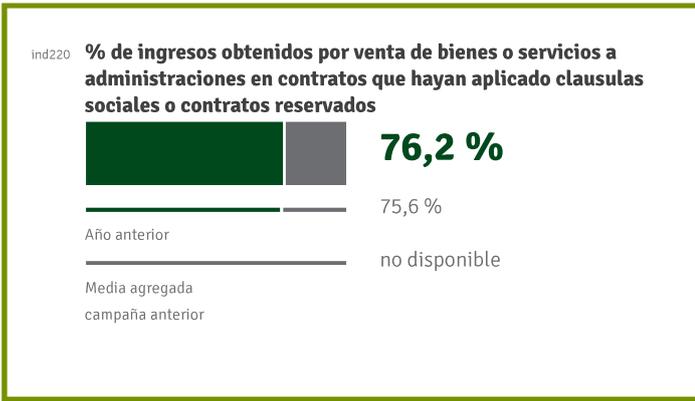




## Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	568.188 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	227.507 €
q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	0 €
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados	2.764.001 €





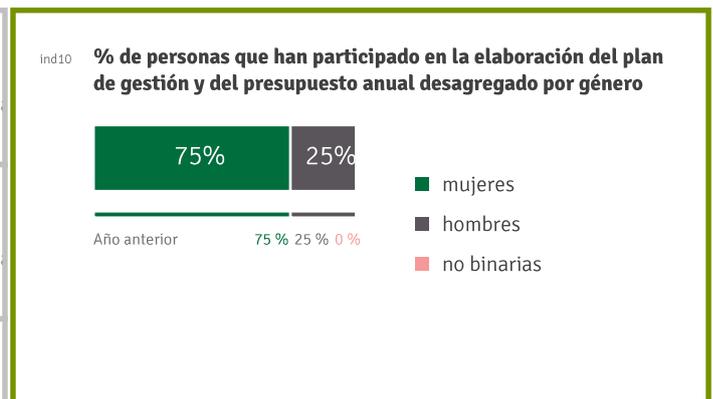
## Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

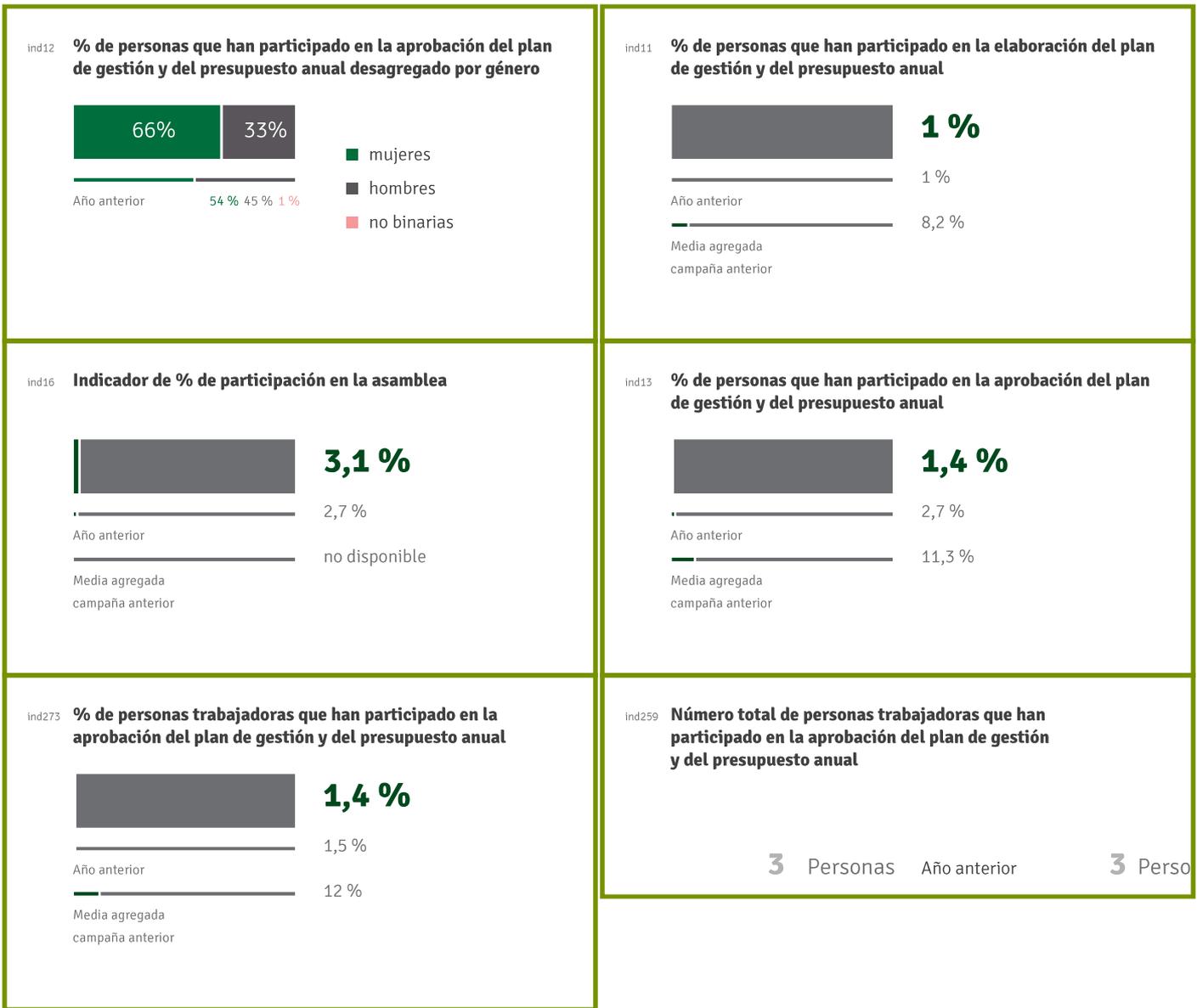
q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Equidad y democracia

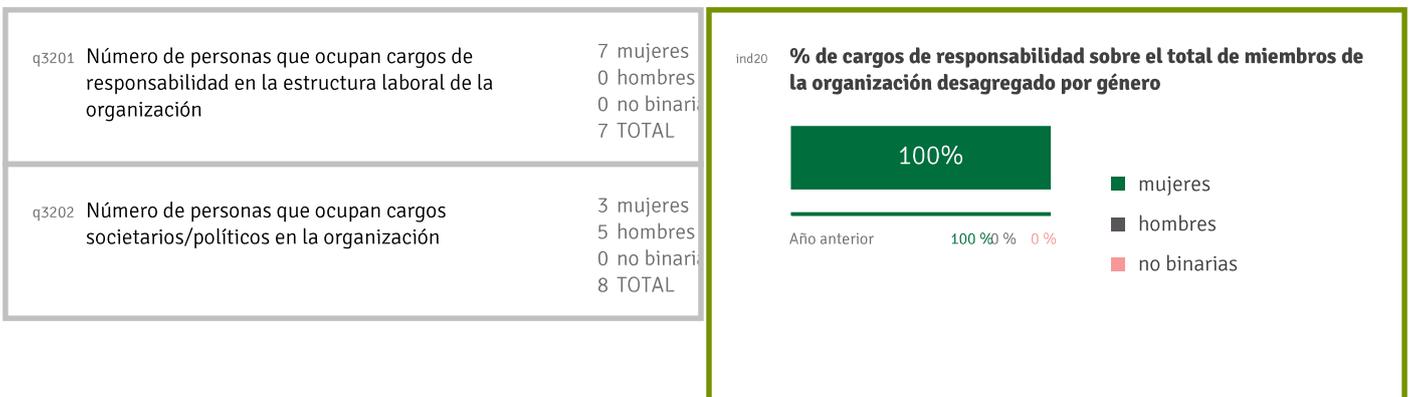
### Participación

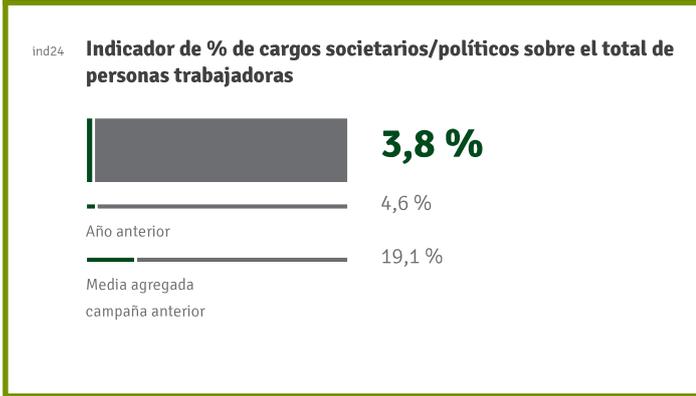
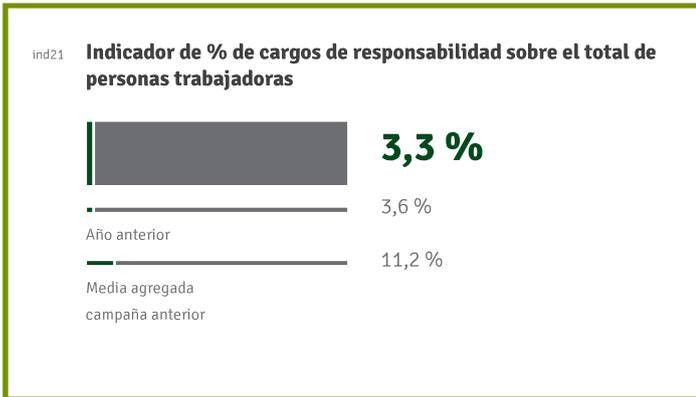
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 1 hombres 0 no binari 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 2 hombres 0 no binari 6 TOTAL
q2103	Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto.	8 mujeres 5 hombres 0 no binari 13 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 0 hombres 0 no binari 3 TOTAL





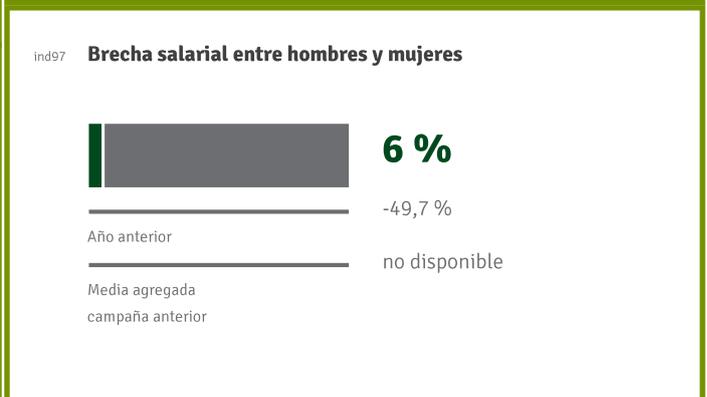
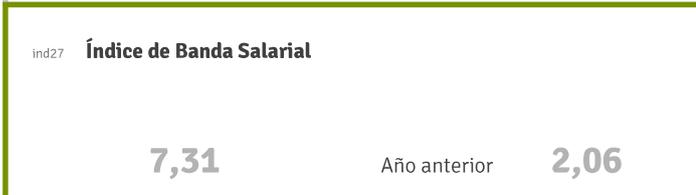
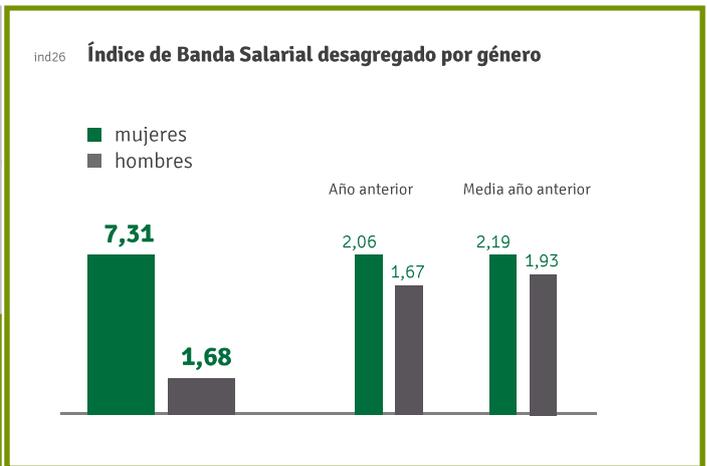
## Cargos de responsabilidad





## Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	57,38 mujeres 13,71 hombres 0 no binarias 71,09 TOTAL
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,85 mujeres 8,18 hombres 0 no binarias 16,03 TOTAL



## Transparencia

<p>ind216 <b>Página web actualizada</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind14 <b>Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</b></p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.</li> <li>- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.</li> <li>- No lo hemos publicado.</li> <li>- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.</li> </ul> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>0%</b></p>
<p>ind181 <b>¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	
<p>ind152 <b>Nivel de información pública disponible</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - Balance económico / presupuesto</li> <li>✓ - Plan de comunicación</li> <li>✓ - Plan de trabajo anual / memoria</li> <li>✓ - Normas y procedimientos internos</li> <li>✓ - Código ético / estatutos</li> <li>- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)</li> <li>✓ - Otra información o documentos</li> <li>- Ninguna de las anteriores</li> </ul> <p><b>66,67 %</b> Año anterior <b>50%</b></p>	

## Sistemas de certificación

<p>q2206 <b>¿Qué certificados/acreditaciones dispone tu organización?</b></p> <p>ISO 9001, ISO 14001, EMAS, SELLO EFQM, "Reconocimiento a la Gestión y al compromiso Social "NIVEL 5 ESTRELLAS, sello Dona con Confianza (FUNDACION LEALTAD), Certificación Modelo de Gestión EFR- Entidad familiarmente responsable.</p>
---

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

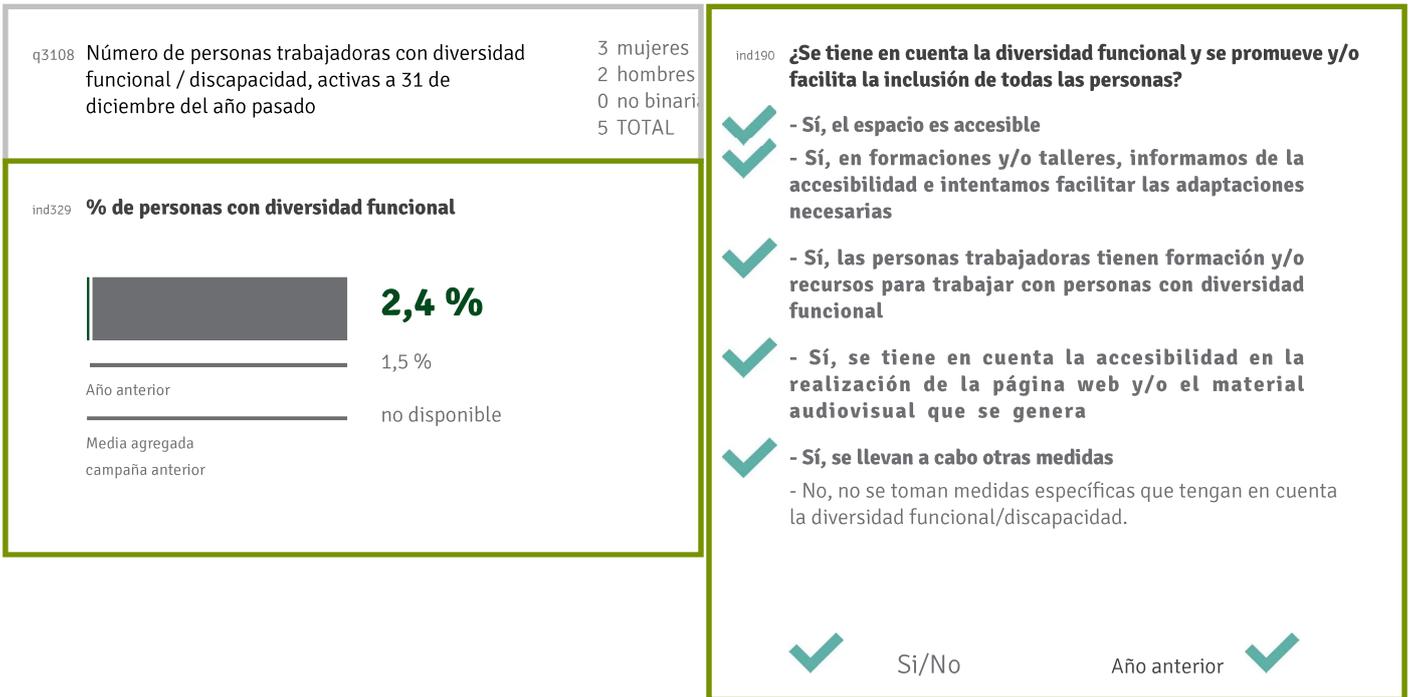
<p>ind98 <b>Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normalmente no</li> <li>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</li> <li>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</li> <li>✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )</li> </ul> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b></p>
--

ind261	<b>Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</b>	✓	Año anterior	✓
ind262	<b>Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</b>	✓	Año anterior	✓

## Diversidad

<p><b>Si es que sí, explícalas brevemente</b></p> <p>q3112</p> <p>Se ha incluido en el plan estratégico objetivo para aumentar la diversidad en la Asociación</p>										
<p>q3101</p> <p>Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)</p>	<p>0 mujeres</p> <p>0 hombres</p> <p>0 no binarias</p> <p>0 TOTAL</p>									
<p>q3109</p> <p>Edad media de las personas trabajadoras</p>	<p>32,51 mujeres</p> <p>32,75 hombres</p> <p>0 no binarias</p> <p>65,26 TOTAL</p>									
<p>ind322</p> <p><b>Acciones de fomento de la diversidad</b></p>	<p>✓</p> <p>Año anterior</p> <p>✓</p>									
<p>ind178</p> <p><b>Media de edad</b></p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Año anterior</th> <th>Media año anterior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>mujeres</td> <td>32,51</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>hombres</td> <td>32,75</td> <td>35</td> </tr> </tbody> </table> <p>N/D</p>	Categoría	Año anterior	Media año anterior	mujeres	32,51	34	hombres	32,75	35
Categoría	Año anterior	Media año anterior								
mujeres	32,51	34								
hombres	32,75	35								
<p>ind18</p> <p><b>% de personas de la organización en riesgo de exclusión disgregado por género</b></p>	<p>0%</p> <p>Año anterior</p> <p>0 % 0 % 100 %</p>									
<p>ind19</p> <p><b>% de personas en riesgo de exclusión sobre total miembros de la organización</b></p>	<p>0 %</p> <p>Año anterior</p> <p>0 %</p> <p>Media agregada campaña anterior</p> <p>no disponible</p>									

## Diversidad funcional / discapacidad



## Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

La Asociación APROSU ha implantado un sistema de Compliance que garantiza la transparencia de su actividad y su compromiso con el cumplimiento normativo, reafirmando así su cultura corporativa ética. Además forma parte de la World Compliance Association. La implantación del sistema Compliance persigue la internalización de estándares legales y éticos, y el compromiso individual y colectivo de todas las personas que integran la Asociación por alcanzar los más altos estándares de excelencia en el desarrollo de sus actividades. Con el objetivo de hacer efectivo este compromiso, la Asociación APROSU pone a disposición de los diferentes grupos de interés que mantengan relaciones con la entidad, un canal de denuncia que permita detectar, prevenir gestionar y resolver posibles incumplimientos normativos, garantizando la integridad y rectitud de la Asociación en su gestión y actividades.

## Sostenibilidad ecológica

## Movilidad

q4603 **Explicad brevemente cómo facilitaréis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral**

La Asociación dispone zona habilitada con soporte de aparcamiento de bicicleta. Fomentamos uso transporte publico cuando se hace actividades externas.

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



ind482 **Transporte durante la jornada laboral**



Año anterior N/D

## Política y criterios generales de ambientalización

q4103 Emisiones de CO2 en kg

13.510 kg/año

ind106 **Control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior



ind231 **Emisiones de CO2 (kg)**

**13.510** kg/año Año anterior **N/D**

ind476 **Criterios generales de ambientalización**



- Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental



- Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)



- Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacía afuera de la organización



- Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica

- Ninguna de las anteriores

**100** %

Año anterior **N/D**

## Consumo

ind476 **Política interna para reducir el uso energético**



Año anterior N/D

ind477 **Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario**



Año anterior N/D

ind479 **Provisión de productos ecológicos**



- Sí

- No

- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.

**0** %

Año anterior **N/D**

ind478 **Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental**

 Año anterior N/D

## Consumo en el centro de trabajo

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**

 Año anterior 

ind480 **Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas**

 Año anterior N/D

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

 - Sí  
- No  
- No usamos papel

0 % Año anterior N/D

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

 - Sí  
- Contratamos una parte, no toda.  
- No

N/D Año anterior N/D

## Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 **Prácticas de gestión de residuos**

-  - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
-  - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
-  - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
-  - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.

- Ninguna de las anteriores

100 % Año anterior N/D

## Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red PLENA Inclusión Canarias  
Red EAPN Canarias (Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social.)

q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

No tenemos proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de redes de REAS

### Aportaciones económicas solidarias

q5203 **Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-** 0 €

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior

ind53 **Indicador de% de recursos económicos obtenidos en entidades de finanzas éticas sobre total de ahorros en entidades financieras**



0 %

0 %

no disponible

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

### Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✘

Año anterior ✘

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**  
**- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 %

Año anterior 0%

## Intercooperación

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✔ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

25 %

Año anterior 25%

## Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

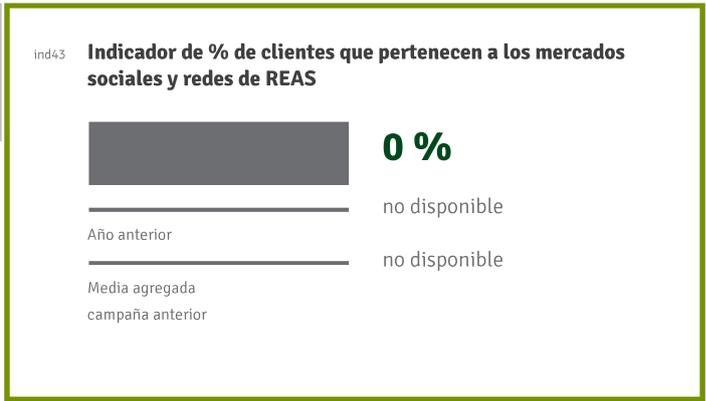
## Mercado Social

### Ventas

q1302 Número de clientes de la organización

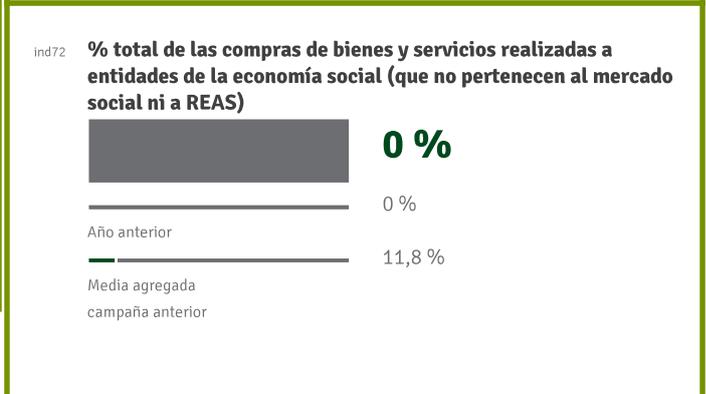
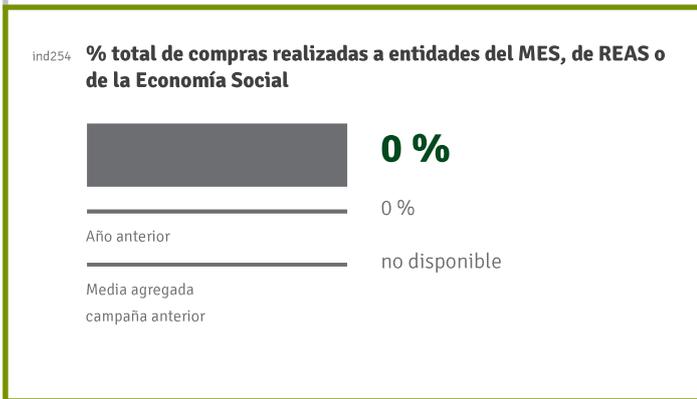
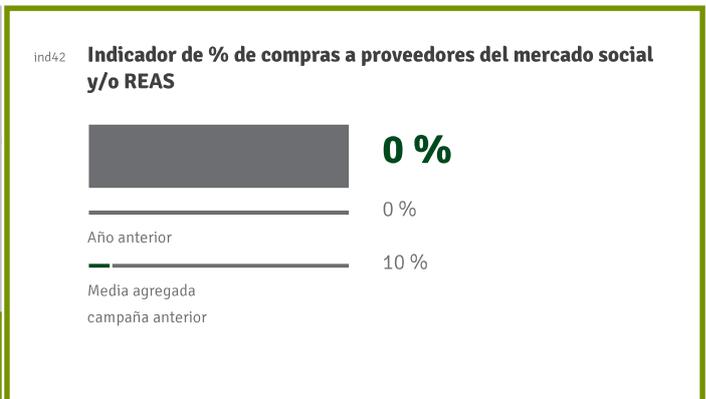
5 Número

q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	0	Número
-------	---	---	--------



## Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	0 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €



## Finanzas y seguros

ind303	¿La entidad compra productos / servicios en este sector? - Nivel 1	
		Año anterior N/D

## Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

0

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

## Trabajo digno

### Salud laboral

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**



Año anterior



### Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior



ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior



### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior



## Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2022?**

No sólo consideramos que tenemos un logro conseguido en 2022, relacionado a los diferentes principios de ESS, lo exponemos en documento adjunto.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Firmes a nuestra voluntad, la Asociación APROSU, hemos establecido nuestro compromiso sostenible

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Asociación APROSU trabaja la mejora continua de la calidad ambiental en nuestras instalaciones, procesos y servicios

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Apostamos por la tecnología, que debe ir de la mano de la innovación para crear soluciones que sean sostenibles a diferentes niveles