

MEMORIA 2018



2018



DATOS DE LA ENTIDAD

C.I.F.: G-35029065

Domicilio: Calle Malaga 1, La Vega de San Jose, Las Palmas de Gran Canaria

Codigo Postal: 35016

Telefono: 928 320 861/ 928 321 266 Fax: 928 320 824

Regimen Juridico: Asociacion, Ley 4/2003, de 28 de febrero, de Asociaciones de Canarias.

Registro de Asociaciones:

Consejeria de Presidencia y Justicia, Direccion General de Administracion Territorial y Gobernacion del Gobierno de Canarias.

Nº Registro provincial: 28

Nº Canario de Inscripcion: Figura inscrita en el registro de Asociaciones de Canarias, con el numero Grupo 1/ Seccion S1-Seccion 1- Asociaciones / Numero Canario de Inscripcion 13085 (G1/S1/13085-66/GC).

Fecha de inscripcion: En virtud de resolucion de fecha 12 de mayo de 1966.



INDICE

01	CARTA DE LA DIRECTORA GENERAL JUNTA DIRECTIVA	07	MEJORA CONTINUA	13	RECOGIDA DE ACEITE VEGETAL USADO
1		10		18	
02	DESARROLLO SOSTENIBLE	08	SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD	14	RESULTADOS DEL CEE
2		12		19	
03	MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	09	RECURSOS HUMANOS	15	KG RECOGIDOS POR MUNICIPIO
4		13		20	
04	LOGROS DESTACADOS	10	FORMACIÓN	16	EMPRESAS SOCIALMENTE RESPONSABLES
5		14		21	
05	SERVICIOS DE VIVIENDA SERVICIOS DIURNOS	11	RESULTADO ECONÓMICO	17	COLABORA CON APROSU
6		15		24	
06	ACCIONES Y APOYOS ACCIONES DESTACADAS	12	CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DATOS DEL CEE APROSU	18	ENTIDADES COLABORADORAS Y A LAS QUE PERTENECE
8		16,17		25	



CARTA DE LA DIRECTORA GENERAL

MEJORA CONTINUA

APRENDIZAJE

RESULTADOS EXCELENTES

GRANDES AVANCES

Como cada año, me complace hacer un recorrido del año que acaba de terminar, año que, si tuviera que definir de alguna forma, lo definiría como un año de resultados excelentes, de grandes avances, de aprendizaje y mejora continua.

El 2018 ha coincidido con la puesta en marcha del III Plan estratégico 2018-2021, que está alineado con los procesos e indicadores claves, así como con los objetivos del Desarrollo Sostenible del Pacto Mundial. Este nuevo Plan estratégico viene marcado por un largo proceso de reflexión y la apuesta por cambios y avances.

Son muchas emociones las que afloran cuando hacemos balance de los resultados obtenidos y que podrán comprobar en esta memoria.

A lo largo del año, nos hemos vistos abrumados, agobiados, ilusionados, una mezcla de sentimientos que invadían al equipo de profesionales de la Asociación APROSU, por los avances, mejoras, tanto a nivel organizativos, de gestión y tecnológicos. La innovación y tecnología generan muchos cambios y a tal velocidad que nos exigen una elevada flexibilidad para adaptarnos al entorno y un nivel de exigencias para no quedarnos atrás, ni descuidar la apuesta por la excelencia.

Todas estas emociones que invadían al gran equipo de la Asociación APROSU, lejos de desanimarnos nos impulsaba a esforzarnos y a mantener una curiosidad e interés permanente, con muchas ganas de seguir aprendiendo y mejorando continuamente, haciendo disfrutar del trabajo, y por supuesto, de los resultados.

Hemos aprendido mucho, tanto de los expertos, como de las personas con discapacidad, de las familias y de todas aquellas personas que participan en la Asociación.

Seguiremos en la línea de la búsqueda de la excelencia, de la mejora y aprendizaje continuo, con el fin de aportar valor a los clientes, crear un futuro sostenible, desarrollar la capacidad de las personas, aprovechar la creatividad y la innovación, gestionar con agilidad, alcanzar el éxito mediante las personas y obtener resultados sobresalientes en el tiempo. Aprovecho para agradecer el esfuerzo realizado por todas aquellas personas que participan en la Asociación; a la Junta Directiva, al equipo de profesionales, a las familias y en especial a las personas con discapacidad, porque sin su participación, los resultados del año 2018 no hubieran sido posible.

Carmen Delia Arencibia Quintana

JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTA

Juana Rosa Falcón Verona

VICEPRESIDENTE

José Domingo Morales Cruz

SECRETARIO

Luis Saavedra Acevedo

TESORERO

Francisco Muñoz Díaz Montenegro

VOCALES

Caridad M^a del Carmen Aznar

Saavedra

M^a del Carmen Arbelo Coruña

Armando Vicente Benítez Sánchez

José Antonio LLarena Mentado

Francisco Juan García Ortega

DIRECTORA GENERAL

Carmen Delia Arencibia Quintana



La Asociación APROSU tiene alineada su estrategia con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, adoptando el firme compromiso con los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La aportación de la Asociación APROSU y su filiales para la Agenda 2030 fueron:

1 FIN DE LA POBREZA



APROSU ofrece 76 plazas de servicios de vivienda para personas en situación de exclusión social por disparidad intelectual. Además crea y mantiene 106 puestos de trabajo para la Sociedad Canaria.

2 HAMBRE CERO



APROSU está comprometida con la alimentación sana, equilibrada y adecuada a las necesidades de cada persona con discapacidad. Además, proporciona al acceso a una alimentación sana equilibrada de profesionales. Apuesta por la agricultura sostenible con la puesta en marcha del Bosque Huerto Urbano Sostenible (BHUS).

3 SALUD Y BIENESTAR



APROSU está muy comprometida con el fomento de hábitos de vida saludables, a través de la alimentación equilibrada, el deporte, de reducción de consumo de tabaco, entre otros.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Desde APROSU se fomenta la adquisición de competencias y destrezas para la inclusión social de las personas con discapacidad. Además se promueve la formación de competencias para todas las personas que trabajan en la Asociación.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Hay un gran compromiso para la igualdad entre las mujeres y hombres en las personas con discapacidad, participando en programas de apoyo de igualdad para las mujeres. La igualdad en el ámbito laboral es otro gran compromiso básico de la Asociación, apostando por el desarrollo de planes de igualdad.

6 CLEAN WATER AND SANITATION



APROSU está comprometida con la gestión ambiental de sus recursos, para ello, se realiza sensibilización de la gestión ambiental tanto a las personas con discapacidad como a los profesionales. Se realiza una gestión sostenible de residuos en todos sus centros. Además se gestiona la recogida, transporte y valorización del aceite vegetal usado en la isla de Gran Canaria.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



En la apuesta por la gestión ambiental los centros principales de la actividad de la APROSU utilizan una energía segura y procedente de energía sostenible 100% verde.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



APROSU ha cerrado el ejercicio 2018 con 146 persona trabajadoras distribuidos en 6 centros de trabajo y dando cobertura de sus servicios a la isla de Gran Canaria. Nuestra prioridad es la mejora continua, apostando por la calidad en el empleo, empleo seguro, estable y el desarrollo profesional de las personas.



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Apostamos por la innovación en la prestación de servicios, así como en la introducción de nuevas tecnologías que permitan la mejora en los procesos

El principal compromiso de APROSU es luchar por las desigualdades, principalmente de aquellos que se encuentran en situación más desfavorecida, como son de las personas con discapacidad y la defensa de sus derechos. En 2018 APROSU constituyó la Fundación Canaria de Apoyos Tutelares FUNCAPROSU para proporcionar apoyos tutelares personas más desfavorecidas que no cuentan con red de apoyo familiar.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Uno de los compromisos de APROSU es luchar por una sociedad más inclusiva, con entornos seguros y sostenibles, para ello, se fomenta y se apuesta por viviendas inclusivas en la sociedad para la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, así como la inserción laboral de personas con discapacidad en entornos inclusivos.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Algunas de las acciones incorporadas en APROSU promueven la gestión del ciclo de vida del producto, así el Bosque huerto Urbano Sostenible es un ejemplo de reutilización y reciclaje de recursos y materia orgánica generada en la cocina del centro y restos de cosecha, pues son materias primas en continuo movimiento, obteniendo abono orgánico de calidad y generando residuos cero.

DESARROLLO SOSTENIBLE



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

APROSU está comprometida con la responsabilidad de minimizar el impacto medio ambiental a través de acciones de reducir, reutilizar y reciclar a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos y servicios que se utilizamos para combatir con el cambio climático y sus efectos en todos sus centros de trabajo. Se encuentra certificada en la ISO 14:001 y está adherida al Reglamento Europeo EMAS.



14 VIDA SUBMARINA

APROSU está comprometida con la vida del mar y recursos marinos, para ello realiza acciones de limpieza de playas con las personas con discapacidad intelectual, así como la reducción de vertidos a los mares, con la acción de sensibilización y gestión del daño que ocasiona el vertido de aceite vegetal usado al agua, en 2018 gestionó 150.032 Kg de aceite vegetal usado.



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

APROSU está comprometida con la reducción de consumo de papel de sus centros. Defiende modelos de gestión de huertos sostenible y apuesta por el uso de productos sostenibles.



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Desde APROSU se promueve la construcción de una Sociedad más justa e inclusiva, no sólo desde su objeto social, sino desde sus planes de Responsabilidad Social Corporativa. Hay un gran compromiso por la defensa de los derechos de las personas más vulnerables de la Sociedad, para ello en 2018, ofreció servicios de vivienda, de día de tutela, de empleo a 124 personas con discapacidad.



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

APROSU es consciente de la importancia de colaborar con distintos grupos de interés y establecer alianzas para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Así como dar visibilidad a los Objetivos del Desarrollo Sostenible.

03

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



VISIÓN

Lograr que las personas con diversidad funcional vinculadas a la Asociación APROSU desarrollen una vida plena en la sociedad canaria.

MISIÓN

Proporcionar los apoyos y oportunidades para el desarrollo de los proyectos de vida de las personas con diversidad funcional en Canarias.

VALORES

APROSU está adherida a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, a la carta de Derechos Sociales de la UE, a las Normas Unificadas de igualdad y a la Convención de la ONU. Además, hace suyos los siguientes valores:

COMPROMISO

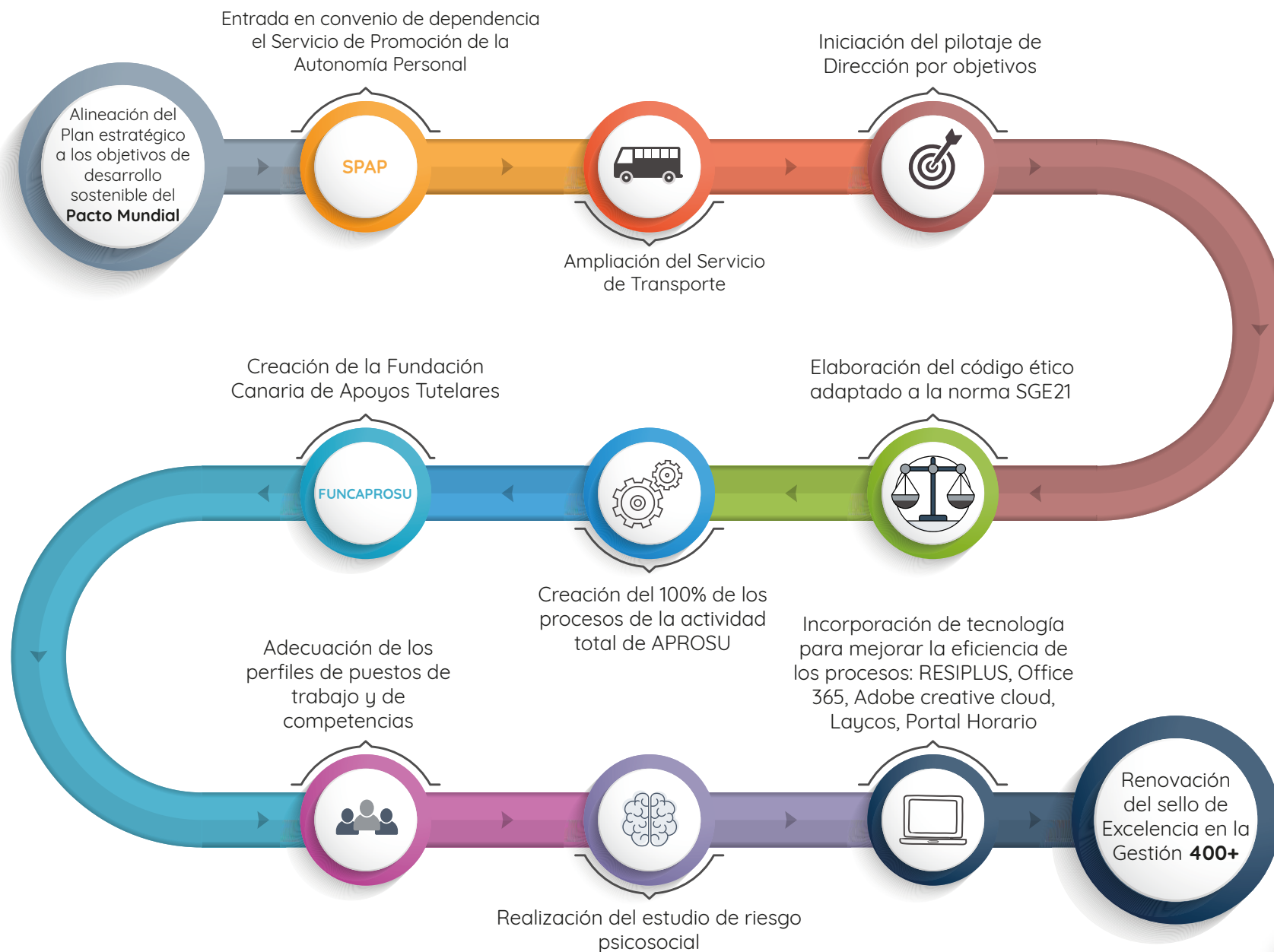
INNOVACIÓN

ÉTICA

EMPATÍA

RIGOR

LOGROS DESTACADOS



05

SERVICIOS DE VIVIENDA



Residencia
"Cristo de la Salud"
**50 personas
atendidas**

Hogar Funcional
con NTP
"Domingo
Suárez Valido"
**16 personas
atendidas**

Piso Tutelado
**5 personas
atendidas**

Hogar Funcional 1
**6 personas
atendidas**

Hogar Funcional 2
**6 personas
atendidas**

PROGRAMAS DE ATENCIÓN

- Alojamiento y manutención
- Cuidados personales y apoyos para la realización de actividades de la vida diaria
- Prevención de la dependencia y promoción de la autonomía personal
 - Atención social
 - Atención psicológica
 - Ocio inclusivo

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**





SERVICIOS DIURNOS

Centro Ocupacional y Centro de Día

De los 28 programas que se llevan a cabo en los Servicios Diurnos de APROSU, destacamos los siguientes:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





06

ACCIONES Y APOYOS

OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



SERVICIO DE
PROMOCIÓN DE LA
AUTONOMÍA
PERSONAL (SPAP)
22 personas



SERVICIO DE
APOYOS
TUTELARES
21 personas



ATENCIÓN
FAMILIAR
83 familias



SERVICIO DE
HOTEL
16 demandas
31 pernoctaciones



OCIO INCLUSIVO
706 actividades



ACCIONES DESTACADAS

OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



Microproyecto de Autodeterminación "Yo quiero, yo puedo"

Con el apoyo de Plena Inclusión Canarias, de profesionales de APROSU y sus respectivas familias, Ylenia y Elizabeth han participado en una formación sobre el cuidado estético de las manos y de los pies. Dicha formación tuvo como objetivo mejorar la capacidad de autodeterminación y la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo..

Este equipo de trabajo se ha apoyado en todo momento para buscar formación ajustada a las necesidades y motivaciones de Ylenia y Eli.; coger la guagua solas por primera vez, gestionar el bono y el pago de los materiales, hacer la matrícula, estudiar en una Universidad Popular, etc. todo ello, con la finalidad de dar una formación a otros compañeros y compañeras de APROSU.

No ha sido un camino fácil, pero cada paso dado nos ha acercado a lo que queríamos, favoreciendo así el cambiar nuestra perspectiva de "lo difícil" al "YO QUIERO, YO PUEDO".

RESULTADOS RELEVANTES:

Mejora de la
capacidad de
flexibilidad

Mejora de la
capacidad
resolutiva

Cambio en la visión de
familiares y técnicas de
atención directa sobre la
importancia de la coordinación
en la transformación de los
servicios y el aporte de los
apoyos.

Preparación de oposiciones para acceder como personal fijo a la **Administración Pública del Estado**

Tres personas beneficiarias recibieron apoyo y formación, orientada a su desarrollo profesional y mejora de su empleabilidad. Esta formación les ofrecía la oportunidad de acceder a un empleo en la Administración Pública. Todas las personas participaron en dos procesos selectivos:

- Administración General del Estado (6 plazas en la provincia de Las Palmas)
- Agencia Estatal de la Administración Tributaria. (2 plazas en la provincia de Las Palmas)

RESULTADOS OBTENIDOS:



Las 3 personas
candidatas
aprobaron las
convocatorias de
oposición de ambos
procesos selectivos



Una de las personas
participantes ha
conseguido plaza como
Ordenanza en el proceso
selectivo de la Admon.
General del Estado



¡ Felicidades a los tres !



MEJORA CONTINUA



Partiendo de los ocho conceptos fundamentales del modelo de excelencia EFQM, los **logros alcanzados** en este año 2018 fueron:

AÑADIR VALOR PARA LOS CLIENTES

Incorporación del programa de gestión de personas usuarias RESIPLUS.

Participación en el proyecto innovador de Realidad virtual organizado por el IAS del Cabildo de Gran Canaria

Ampliación de servicios: Transporte, Servicio de Promoción de la Autonomía personal (SPAP).

Creación de la Fundación Canaria de Apoyos Tutelares FUNCAPROSU.

CREAR UN FUTURO SOSTENIBLE

Consolidación del sistema de gestión ética y adecuación a la norma SG21 del Comité de Ética y elaboración del proceso de gestión ética. Revisión del código Ético de APROSU.

Consolidación del compromiso de los Objetivos del Desarrollo del Pacto Mundial.

Alineación del Plan estratégico a los objetivos de desarrollo sostenible del Pacto Mundial.

Alineación del Plan Estratégico con el Mapa de procesos.

Ampliar el alcance de EMAS y mantenimiento de la certificación 14.001 y la ISCC.

DESARROLLAR LA CAPACIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

Incorporación del proceso de comunicación interna, formación específica para la estrategia.

Identificación de indicadores claves que han sido vinculados con el esquema de procesos.

APROVECHAR LA CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Cambio de la estructura organizativa para facilitar la participación de las personas.

Creación del proceso de equipo de mejoras.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





LIDERAR CON
VISIÓN,
INSPIRACIÓN E
INTEGRIDAD

Modelo de
liderazgo
compartido.

Elaboración del
código ético
adaptado a la
norma SGE21

Adecuación de la
Estructura
organizativa.

Mejora del esquema
de procesos que
permite mayor
autonomía en la toma
de decisiones.

GESTIONAR
CON AGILIDAD

Reingeniería de
procesos.

Revisión del 100 % de
los procesos existente
y creación de los
procesos hasta el
100% de la actividad
total de APROSU.

Identificación de los
riesgos económico,
sociales y ambientales
que afectan a todos
los procesos.

Incorporación de
tecnología para mejorar la
eficiencia de los procesos:
RESIPLUS, Office 365,
Adobe creative cloud,
Laycos, Portal Horario.

ALCANZAR EL
ÉXITO
MEDIANTE LAS
PERSONAS

Iniciación del pilotaje de
Dirección por objetivos

Realizar estudio de riesgo
psicosocial.

Implicación de todos/as
los/as profesionales en
el esquema y
desarrollo de los
procesos.

Desarrollo
del Plan y
política de
voluntariado.

Análisis de
los puestos
de trabajo
(revisión de
tareas)

Elaboración
del Manual de
Competencias

Proceso de
prevención
de situaciones
de acoso

Mejora en la evaluación del
rendimiento (Competencia +
rendimiento) coherente con
la consecución de logros
estratégicos y operativos.

Mejora en la Comunicación
interna (correo corporativo a
todas las personas que
trabajan en APROSU, Portal
horario y Laycos)

Nueva estructura en
Departamento de Recursos
Humanos: Responsable
RRHH+ Técnica de RRHH +
Administración RRHH.

Adecuación de
los perfiles de
puestos de
trabajo y de
competencias.

ALCANZAR
RESULTADOS
SOBRESALIENTES
EN EL TIEMPO

Sistematizar procesos.

Establecer nuevos
indicadores que
permiten comprender
mejor el rendimiento
de la organización.

Mantener resultados con
tendencias positivas y
cumplir el estándar de
calidad, alcanzándolos y/o
superando los objetivos.

OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



08

SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD



RECURSOS HUMANOS

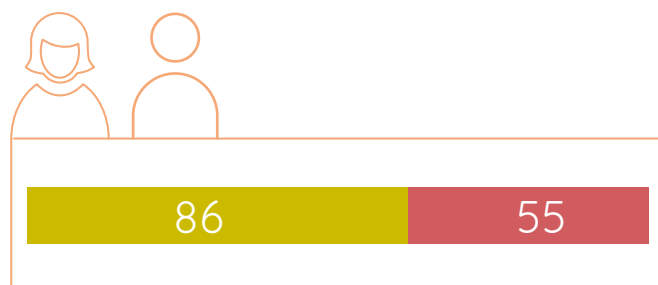
OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



Distribución de la plantilla
por sexo



Distribución de la plantilla
por tipo de contrato



● Indefinido ● Temporal



RECURSOS HUMANOS FORMACIÓN



ACCIONES
FORMATIVAS

23

JORNADAS

13

CHARLAS

5

HORAS
FORMATIVAS

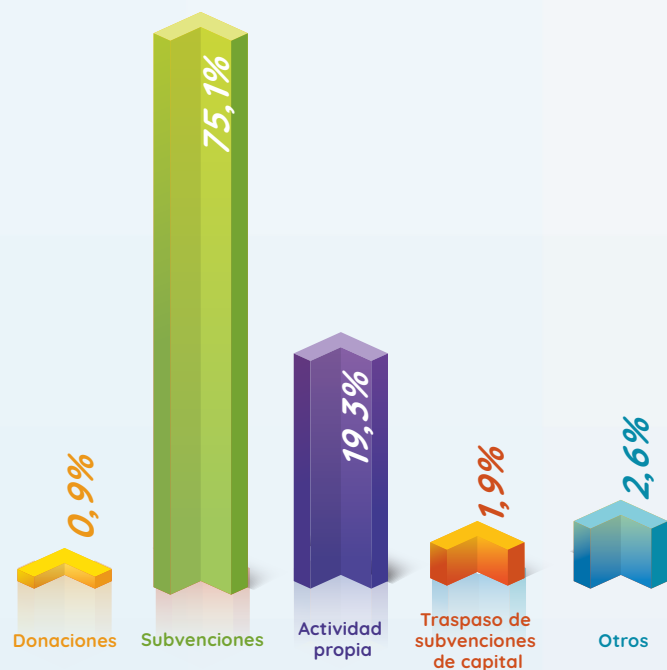
2.087,5h



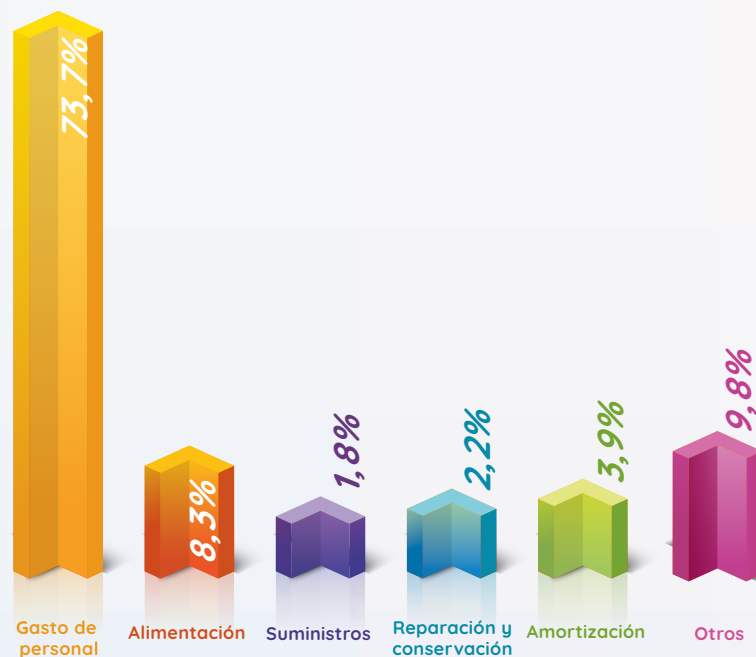


RESULTADO ECONÓMICO

Resultado ejercicio 2018: 137.126,35 € 



Total Ingresos: 2.819.154,44 €



Total gastos: 2.682.028,09 €



CENTRO ESPECIAL
DE EMPLEO



12

DATOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO APROSU

RECICLAMOS TU CEITE

Para ti ya no es útil, para nosotros sí.

DENOMINACIÓN DEL CENTRO

Centro Especial de Empleo APROSU S.L.
(sociedad unipersonal)

TITULARIDAD DEL CENTRO

Asociación Protectora de Personas con Discapacidad Intelectual de Las Palmas (APROSU)

SEDE SOCIAL

C/ Málaga 1, La Vega de San José, Las Palmas de Gran Canaria, CP: 35016

CENTROS DE TRABAJO

C/ Málaga 1, La Vega de San José, Las Palmas de Gran Canaria, CP: 35016
C/ Brezo 10 C, Polígono Industrial de Arinaga, Agüimes, CP: 35118

NÚMERO DE GESTOR DE RESIDUOS NO PELIGROSOS

GRNP: 1351-IC

NÚMERO INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

03/2002

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Llámanos, nosotros lo recogemos

928 32 08 61



RECICLAJE DE ACEITE

VERTIDO
DE ACEITE USADO
DE COCINA



RECOGIDA DEL
ACEITE USADO POR
EL CEE APROSU



CENTRO DE
TRANSFORMACION
Y VALORACIÓN

GENERAMOS
EMPLEO ESTABLE
PARA PERSONAS
CON DISCAPACIDAD
Y PROTEGEMOS
EL MEDIO AMBIENTE.

REUTILIZACIÓN DEL ACEITE
PARA: BIODIESEL Y COSMÉTICOS





RESULTADOS CEE

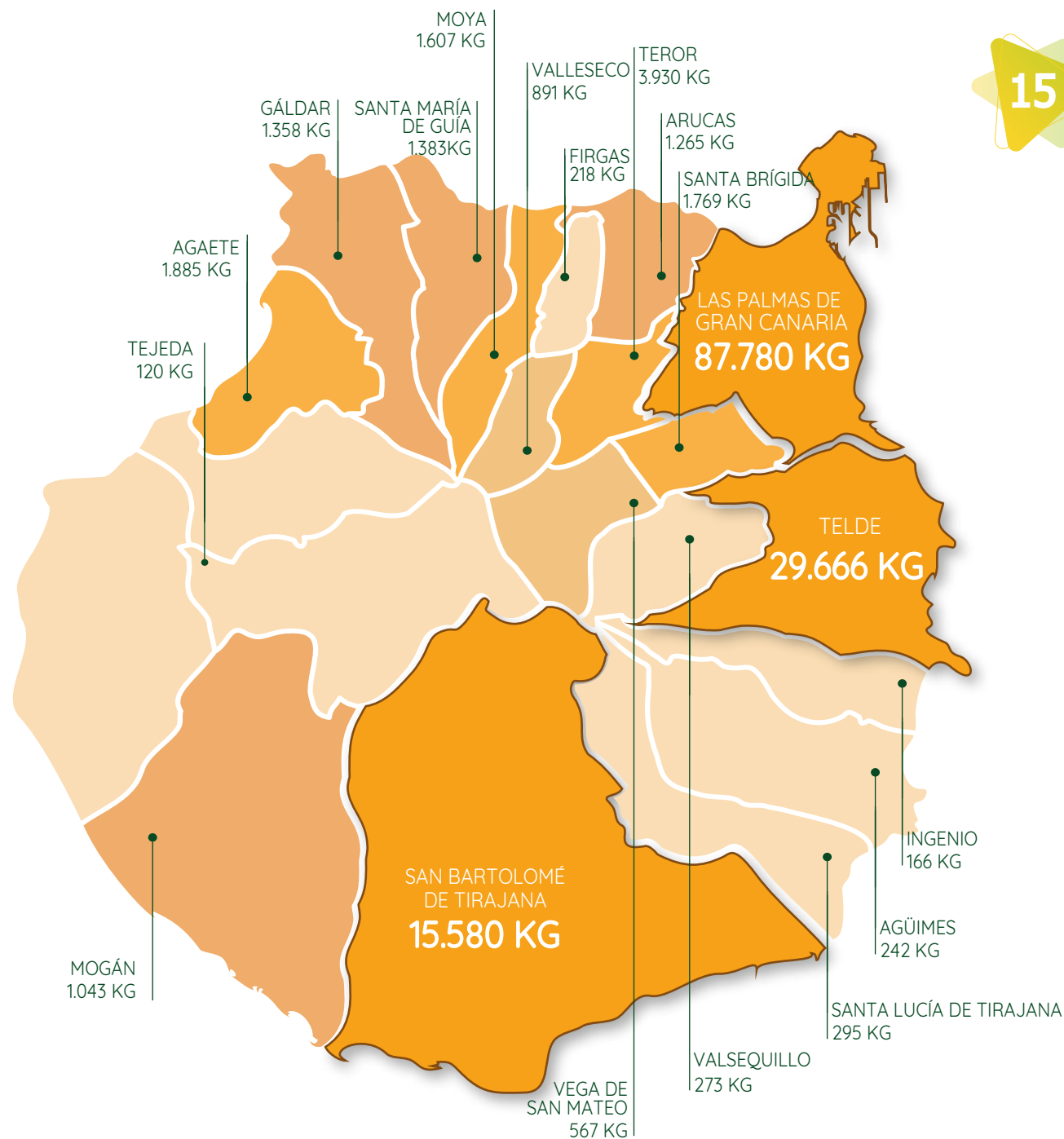


KG DE ACEITE RECOGIDOS POR SECTOR





KG DE ACEITE RECOGIDOS POR MUNICIPIOS



16

EMPRESAS SOCIALMENTE RESPONSABLES

Entidades colaboradoras con el CEE APROSU



BARES, CAFETERÍAS Y RESTAURANTES:

AJI LIMÓN Y CANELA
 ALIÑO SPORT BAR
 BAR CA'MANOLÍN
 BAR CAFETERÍA ASECIO
 BAR CAFETERÍA CHIPI CHIPI
 BAR CAFETERÍA DIEGO
 BAR CAFETERÍA EL CAMPESTRE
 BAR CAFETERÍA EL LASSO
 BAR CAFETERÍA EL PORRÓN
 BAR CAFETERÍA EL RUISEÑOR
 BAR CAFETERÍA LA FAMILIA
 BAR CAFETERÍA LAS TEJAS
 BAR CAFETERÍA METRÓPOLIS
 BAR CAFETERÍA PERSI
 BAR ESTRIBOR

BAR MARRERO
 BAR MATEO BORO
 BAR PISCOLABIS YAFRE
 BAR RESTAURANTE LOS PARACAS
 BAR RESTAURANTE ILUSIONALEX S.L.
 BAR RESTAURANTE MIRAFLOR
 BAR RESTAURANTE PUERTO CANARIO
 BAR TAHONA
 CAFETERIA AL GRANO
 CAFETERÍA ARUCAS
 CAFETERÍA EMPRESARIALES JURÍDICAS
 CAFETERÍA BAR LA AZOTEA
 CAFETERÍA CASA CARMELO
 CAFETERÍA CASA DORITA
 CAFETERÍA CASA MI MADRE
 CAFETERÍA EL PASAJE
 CAFETERÍA ESTERLIZIA
 CAFETERÍA LA ARRANCAILLA
 CAFETERÍA PISCIS
 CAFETERÍA PISCOLABIS SHERAY
 CAFETERÍA RESTAURANTE EL MERCADO
 CAFETERÍA SERGIO
 CAMAROTE HNOS. BRITO S.L.
 CASA ANTIGUA
 CHOZA EL PAPEO

CÓMO COMO 15
 COUNTRY BURGER
 DELICIAS DE ALICIA
 EL CHEF ASIATICO
 EL GAMONAL RESTAURANTE
 EL POINT, RISTORANTE PIZZERIA
 EL RINCÓN DE JULIO
 ELIZABETH CAFÉ
 FAT FRANK
 JAQUE MATE
 JB FOOD
 LA GUSTOSA
 LA MAREA DE LA GARITA
 LA PATA CALIENTE
 LA PATA CANARIA
 LA PATA DE TRIANA
 LA SUERTE 17
 LA TABERNILLA
 LA TASQUITA DE MANUEL
 LAS MIGAS CANARIAS S.L.
 LO NATURAL DOK CAFFE GOURMET
 LOS AMIGUETES DE GUANARTEME
 LOS BOTES
 MAJOCAYA 2014 SLU
 MAS QUE PERRITOS

MESÓN MIRAFLOR
MISERA TO S.L.
MR. ROBER PISCOLABIS
NUEVO PUERTO CANARIO
PADTHAIWOK. SWADI CANARIAS S.L.
PALADARES SALUDABLES S.L.
PISCOLABIS COSTA AYALA
PISCOLABIS NINA
PIZZERÍA CASA GIOVANA
PIZZERÍA DE MERONI GIULIO
RESTAURANTE AMAKI
RESTAURANTE BALCÓN DE ZAMORA S.L.
RESTAURANTE COFRADIA PESCADORES
RESTAURANTE DIOSA DEL MAR
RESTAURANTE GRILL LA MOTERA
RESTAURANTE HOY COCINA MARIVÍ
RESTAURANTE LA CHALANA
RESTAURANTE LA FONDA DEL
MERCADO
RESTAURANTE LA MAREJÁ
RESTAURANTE LA TABERNA
RESTAURANTE LAS NASAS
RESTAURANTE LO NUESTRO
RESTAURANTE MALLOW
RESTAURANTE VILLA MARIA JOSEFA
RUBI CAFETERÍA CHURRERÍA
SALMÓN SUSHI BAR
SOLEDAD BIG WAVES
TABERNA CHICA
TASCA EL COCHINO NEGRO
TATA BAR KEBAB
TERRAZA ÑOÑO EL CHICO
TREQUEN CAFÉ
VALLE DE MOGÁN RESTAURANTE

CENTROS EDUCATIVOS:

CEIP SIETE PALMAS
CEIP ALCALDE DIEGO TRUJILLO
CEIP DR. JUAN NEGRÍN (ALBIE S.A.)
CEIP JUAN SAMORA SÁNCHEZ
CEIP LA ANGOSTURA
CEIP PIEDRA MOLINO
CEIP PINTOR MANOLO MILLARES
CEIP SALVADOR MANRIQUE DE LARA
CEIP SAN JOSÉ ARTESANO
CEO LUJÁN PÉREZ
COLEGIO BRITÁNICO
IES SANTA MARÍA DE GUÍA
UNIVERSIDAD DE FERNADO PESSOA
ARENAS SCHOOL
BRITISH SCHOOL
C.E.I.P. AGUADULCE
C.E.I.P. AGUSTÍN HERNÁNDEZ DÍAZ
C.E.I.P. ANTONIO PADRÓN
C.E.I.P. D.R. HERNÁNDEZ BENÍTEZ
C.E.I.P. JOSÉ PÉREZ Y PÉREZ
C.E.I.P. JUAN ZAMORA SÁNCHEZ
C.E.I.P. LAS CANTERAS
C.E.I.P. LOS QUINTANAS
C.E.I.P. NICOLÁS AGUIAR JIMÉNEZ
C.E.I.P. SARDINA DEL NORTE
C.E.I.P. TEJEDA
COLEGIO HEIDELBERG
COLEGIO MAESTRO MANUEL CRUZ
SAAVEDRA
ESCUELA INFANTIL LOS TIQUIS
ESCUELA INFANTIL MAFALDA
GUARDERÍA CASCARITAS Y MIGAS

RESIDENCIA ESCOLAR DE EDUCACIÓN
ESPECIAL SIETE PALMAS
RESIDENCIA ESCOLAR SANTA MARÍA
DE GUÍA
RESIDENCIA SAN LORENZO
RESIDENCIA TARAZONA
SERVICIO CANARIO DE EMPLEO

COMUNIDADES Y ASOCIACIONES DE VECINOS:

ASOC. PENSIONISTAS TAMARACEITE
AAVV QUINTOGAL
CLUB DEL PENSIONISTA FELIX GARCÍA
AAVV LA CONCEPCIÓN
AAVV XACARA
ASOC. GULL LASEGUE
COM. VECINOS AVD PINTOR FELO
MONZÓN
COM. VECINOS CALLE ALICANTE

CATERING Y COMIDAS PREPARADAS:

CATERING COOK AND EVENTS
MEDIALUNA LUXURY CATERING S.L.
SUCHACHY CANARIAS S.L.
CATERING LA VAQUITA
CATERING NARANJO & HENRIQUEZ
VINTIA CATERING S.L.

CENTROS PRIVADOS:

APARCAMIENTO DE RAFAEL CABRERA
CRUZ ROJA ESPAÑOLA
ALCAMPO TELDE
APROSU
ASOCIACIÓN ADEPSI
ASOCIACIÓN ALZHEIMER CANARIAS
ASOCIACIÓN GULL LASEGUE
CÁRITAS DIOCESANA DE CANARIAS
CENTRO PASTORAL DE NUESTRA SEÑORA
DEL PINO

HOTELES:

HOTEL RIU DON MIGUEL
HOSTAL MOCAN
INMUEBLES TARAJAL GRANDE
LITTLE SURF HOUSE.
THE ANAMAR SUITES
BETTMAR ECO HOSTEL
DOÑANA PATALAVACA
HOTEL CRISTINA LAS PALMAS
HOTEL H10
HOTEL PUERTO DE LAS NIEVES
HOTEL RIOSOL
HOTEL ROCA NEGRA AGAETE S.A.
HOTEL THE FATAGA & CENTRO DE NEGOCIOS

CERTIFICADO DE CALIDAD



**QUEREMOS AGRADECER A
TODAS LAS PERSONAS,
EMPRESAS Y ENTIDADES EL
APOYO Y CONFIANZA
DEPOSITADOS EN APROSU**

17

COLABORA CON APROSU

PUEDE HACERLO DE
VARIAS MANERAS:



- Para más información puede
- dirigirse a nuestra página web:
- www.aprosu.com
- o llamando a los siguientes teléfonos:
- 928 320 861 / 928 321 266

1

ASOCIÁNDOTE

2

UNIÉNDOTE A
NUESTRO
VOLUNTARIADO

18

ENTIDADES FINANCIADORAS Y A LAS QUE PERTENECE

Entidades financiadoras:

Entidades a las que pertenece:





**ASOCIACION PROTECTORA DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
DE LAS PALMAS**



C/ Málaga nº1, Vega de San José
35016 Las Palmas de Gran Canaria.



www.aprosu.com



[info @aprosu.com](mailto:info@aprosu.com)



Tlf.: 928 32 08 61 / 928 32 12 66

Síguenos en las redes sociales:

